

连云港工投

苏新出准 JS—G027 号 2016 年 10 月 31 日 总第 58 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

集团公司召开科技创新工作座谈会

10月26日上午,集团公司召开科技创新工作座谈会。会上,集团董事长、党委书记杨龙作了题为“科技创新为引领,人才集聚为支撑,以创新驱动增强集团可持续发展能力”的讲话,副总经理朱天松通报了科技创新工作情况,与会人员围绕科技创新如何更好为转型升级服务、如何加强科技创新平台建设等课题作了交流发言。集团公司总经理胡建明主持会议。

杨龙董事长指出,这次科技创新座谈会,主要任务是动员公司上下站在全局和战略高度,审时度势,凝心聚力,坚持科技创新为引领、人才集聚为支撑,以创新驱动推进转型升级,树立行业新标杆,抢占发展制高点。一要坚持科技创新与企业发展需要相结合。加强科技创新与企业发展战略的有效融合,才能有效引领企业科学发展。为此,在科研攻坚方向上,要立足市场应用、放眼长远发展、服务项目推进,要以一系列科技创新项目为牵引,加快推进项目建设,早日建成达产。二要坚持科技创新与产学研联盟相结合。建立高效、协同、开放的技术创新平台,是构建企业创新体系的基础,对企业技术创新能力的提升至关重要。要通过建设科技成果转化和转化平台,吸纳外部政策技术资源,为我公司推进科技创新注入新的动力。打造旗舰型研发平台,强化科技研发的中坚力量,构建相互协作合作的体系,借助外力强化自身实力。三要坚持科技创新与人才引领相结合。高素质人才是推动企业创新发展、跨越发展的关



键力量。要牢固树立人才是第一资源的理念,创新完善引才、育才、用才机制,形成多层次、全方位、系统化的人才开发格局。要着眼增强创业能力,加强经营管理人才队伍建设;着眼提升企业核心竞争力,加强专业技术人才队伍建设;着眼提高岗位操作技能,加强高技能人才队伍建设。四要坚持科技创新与加强组织保障相结合。科技创新工作牵动全局,关系长远,要切实推动思想解放,积极倡导创新文化,切实加强组织领导,严格落实工作责任;切实推进体制改革,不断优化创新环境。

杨龙董事长强调,创新驱动发展,科技引领未来,我们要进一步解放思想,开拓进取,深入实施创新驱动发展战略,强势推进集团科技创新工作,全力打造人才辈出、创新活跃的全新局面,为集团转

型跨越发展提供强大动力。

胡建明总经理就贯彻落实好会议精神,提出了三点要求。一是思想认识要“凝心聚力”。要立足本单位、本部门、本岗位实际,认真学习本次会议会议精神,在思想上真正重视科技创新工作,强化抓科技就是抓经济、抓创新就是抓发展的理念,由“要我创新”转变为“我要创新”,夯实科技创新工作的思想基础。二是创新举措要“形成合力”。各单位、各部门要加强交流,通力合作,共同做好科技创新工作。要整合创新资源,增强创新能力,优化创新环境。三是成果转化要“彰显效力”。开展科技创新工作最根本的目的就是把科技创新的成果转化为推动企业转型发展的动力。要创造良好的工作条件,争取有利的扶持政策,加强产学研的密切合作。

(工 科)

“山海廉韵”全市廉政文化文艺演出走进工投



10月26日下午,由市纪委、市监察局主办的“山海廉韵2016·全市廉政文化乡村行”走进工投专场文艺演出在广电演播大厅举行。市纪委副书记王奎杰,集团公司董事长、党委书记杨龙,总经理胡建明,市纪委宣传部部长蒋颂华,集团公司领导班子成员,市属国有企业监事会成员,权属单位领导班子成员,党员干部代表,集团机关全体人员约600余人观看了演出。

此次活动是全市廉政文化

(工 纪)

集团公司收购泰乐化学公司股权



10月26日上午,在集团总部举行了连云港泰乐化学工业有限公司股权转让签约仪式,利海化工有限公司董事长许网与泰乐亚洲控股公司董事长汪大富进行了签约,集团公司领导杨龙、胡建明、朱天松等出席并见证了签约仪式。

本次股权转让标志着集团公司成功接管连云港泰乐化学工业有限公司所有业务,对泰乐化学公司进行吸收合并,结合利海化工公司新上氯化苯二期项目,稳定了国内氯化苯产品的市场供应,对于促进集团公司未来化工产业板块发展具有积极意义。(投资发展部)

集团公司召开 2017 年度经营预算工作会议

为做好2017年度经营预算的编制工作,提高预算编制的准确性和合理性,10月25日下午,集团公司召开了2017年预算编制工作会议。集团公司副总经理杨国新参加了会议。

会议布置安排了2017年预算编制工作并提出相关要求,明确了预算编制的主要内容和目标,财务部门负责人就相关编制原则进行了讲解,与会各单位就相

关问题作了交流。本次预算的编制采取“两下两上”的方式进行。各单位根据实际情况编制2017年预算草案,并上报集团进行汇总;集团公司将组织相关部门进行汇报,再征求各编制单位的意见。预算基本方案确定以后,经集团公司领导研究后下达各单位预算指标,并作为签订2017年经营责任书的重要依据。

(财务管理部)

集团 2015 年度滩涂垦区配套项目顺利通过市级验收

日前,市农开局副局长成云飞带领市农开局、财政局、项目管理公司等人员组成的项目验收组,对青口公司2015年度滩涂垦区配套项目进行验收。集团公司总工程师陈如军陪同验收。

验收组一行通过对项目进行实地核查,听取了集团项目主管部门、建设单位以及监理单位的情况汇报,重点查阅了项目管理和项目财务核算情况。

检查组认为,工投集团2015年度滩涂垦区配套项目总体完成情况良好,各类审批手续较为规范,档案、资金管理严格执行了国家、省农开和滩涂项目的实施细则要求,同时,也存在一些问题和不足。检查组经过合议,同意项目评定为合格等级,通过市级验收,并要求对存在的问题进行整改。

(杜 娟)

日晒制盐公司以打造盐业生产现代化为目标,以“机械化、实用化、效益化、自动化”为研发方向,以实施“打造一个平台、开展两大活动、攻关三大课题、推动四项革新”开展科技攻关,推广应用新技术、新设备、新工艺。近年来,取得了大小技改成果30余项,减少用工206人,年节约各项生产成本近1000万元。

打造一个平台。着力打造科技研发的主平台,成立机电服务公司,健全完善科技创新的体制和机制,拓宽科技创新模式,将各类技术资源集中化、规模化、效率化,内设由市劳模王绪华为带头人的“劳模”科技创新工作室。

日晒制盐公司“1234”工程彰显科创魅力

创设了“20万元技改基金”,用于鼓励和扶持广大员工参与技改工作,掀起人人参与、竞相贡献的科创氛围。

开展两大活动。开展小发明、小创造、小革新、小设计、小建议“五小”改革活动和“员工素质大提升”活动。针对生产岗位上存在的问题和急需改进的地方,集思广益,广献建言,先后收到建设性建议30余条,有10余名员工受到公司的表彰奖励;开展学习教育培训,为企业发展提供人才支撑。据统计,每年举办各类专业培训10余次,共有100余人次接

受培训,23对员工结成师徒关系。

攻关三大课题。成立科技研发工作组,对制约原盐质量、产量等方面的问题进行调研攻坚,设立三大科研课题。一是死碴盐池板制作。对烂池板形成治理、防治烂池板措施、死碴盐池板制作规范等方面进行研究和规范;二是结晶池埕、马道、廩基固化。研究设计新的施工标准,选用经济适用的固化材料等,从根本上解决当前生产硬件上存在的问题;三是提升除硫工艺。挖掘氯化钙溶液和冷冻除硫潜力,避免不必要的损失。

推动四项革新。围绕实现盐业生产机械化目标,积极推进生产科技创新。一是革新收

放系统,实行机械臂式收放,改变原本落后、繁重的收放方式;二是革新扒盐系统,实行盐卤分离式扒盐。以革新管道收盐方式为着力点,加大对管道输送末端的盐和卤分离设备研发,在提高盐色上下功夫;三是革新破、活碴系统,实行机械化操作。针对结晶工艺的变化和人工操作的弊端,进行破、活碴机械的研发;四是革新集运系统,实行环保式集运方式。针对原盐集运过程中产生的二次污染问题,改进或研制新型扒坭机及输送设备,提高盐质盐色,提升产品核心竞争力。

(吴 凯)



为进一步改进和加强基层党组织建设,根据集团公司党委的统一安排,全公司126个基层党(总)支部集中开展换届选举工作。目前,灌西、徐圩、黄化制钙等单位已圆满完成基层党组织换届选举工作。

(西宣 徐宣 黄化宣)

灌西公司推进安全合格班组创建

今年以来,为进一步完善班组安全生产管理,充分发挥班组长“兵头将尾”的安全示范带头作用,灌西投资公司积极开展“安全合格班组”创建活动,以员工保班组,班组保企业,全面推动企业安全生产管理上水平。

强化安全教育,落实班组安全生产主体责任。在开展创建安全合格班组活动中,该公司着重抓好班组长的安全教育,提高班组长的安全素质,严格班组长的选拔任用,建立完善由班组长牵头、班组成员参与的安全生产工作网络,落实班组安全生产的主体责任。

强化制度建设,推进班组安全标准化建设。建立健全班组安全生产各项规章制度,进一步健全安全生产岗位责任制、安全奖惩制度,完善健全班前会制度、交接班制度、隐患排查治理制度等;制作安全制度手册,员工人手一册,制作安全管理制度板上墙;积极推行班组安全标准化建设,做到作业程序标准化、生产操作标准化、生产设备标准化、安全设施标准化。

强化安全检查,完善班组安全群众监督机制。在班组实行安全检查一班三控制,即班前、班中、班后进行安全检查。对检查出的隐患问题及时整改,班组不能整改的及时上报。规范班组安全原始记录和台账,认真、及时、准确地记录各类事故的发生和处理情况;开展从业人员持有应知卡、告知卡、应急卡等“三卡”上岗活动;坚持召开班前安全例会,在班前安排任务,进行安全交底和安全培训,让每一位职工明白本岗位的隐患和问题、安全注意事项和采取的措施。落实职工对企业安全生产情况的知情权、参与权、监督权和建议权,最大限度地调动职工参与和监督安全生产的积极性。(季兴胜)

徐圩深港服务区提前打响冬修战役

日前,徐圩投资公司深港服务区顺利结束秋收工作任务,及时组织职工投入到滩涂文明及撩沟做捻修滩工程中,提高滩地使用完好率,为今冬明春修滩工程打响“第一战”。

该服务区坚持“先急后缓、彻底修理”修滩方针,积极引导各单元集中力量对结晶区进行文明化整理,按照“沟道捞一条通一条,池堰做一条牢一条”的做堰标准,对所有淤塞沟道进行疏通修整,加大池堰修整质量考核力度,为今冬明春制卤生产夯实滩地基础。同时通过深入开展阶段性修滩小指标竞赛,积极营造浓厚的“你追我赶”修滩氛围,促使各单元在人员力量不足的情况下,采取单元合作、亲友帮工等形式,对严重破损的池堰加大修整力度,全面掀起大干冬修修滩热潮,促进原盐生产良性发展。(郁恩祥 杨 坚)

供电公司以科技创新引领企业发展

近年来,供电工程分公司积极通过科技创新应对电力改革,引领企业发展。打造科学化管理模式。该公司为进一步加强制度管控,提高变电设备安全管理和防控能力,在机关安装智能化门禁,在各变电所安装电子监控,以依托视频系统构建交叉监督控制网,进行科学化管理和应急指挥调度。与运营商联手推出智能化考勤软件,实现员工出勤、工资查看等事项通过微信平台自动生成。

积极推进预付费项目。近年来,该公司陆续对三相电力用户和单相居民用户电表进行更新改造,以期达到关口、专变用户、公用配变、低压用户各类信息采集全覆盖,通过统一的电能信息采集

平台,打造购电侧、供电侧、售电侧综合统一信息体系,以实现实时抄表和实时数据采集,为企业快速响应市场变化、快速反映客户需求从用电信息源头提供数据支持,并可为实施分时电价、阶梯电价、全面预付费的营销业务提供科技基础。

力争成立售电公司。目前,该公司正积极调研,争取成立具有配电网运营权的售电公司,探索用科学化、智能化的管理模式,推动企业跨越式创新发展。该公司正加大相关科技人才培养和引进步伐;关注售电侧改革信息,及时掌握售电侧改革的方向和动态;做好现有电力资产、场所清查,为成立法人制公司做好准备等工作。(电 办)

房地产公司上“紧”发条决战四季度

四季度,房地产公司各项工作任务进入见成效的关键阶段。按照集团公司三季度经营活动分析会精神,房地产公司咬定目标,大干当前,坚持劲头不松、标准不降、力度不减,倒排时序进度,以决战决胜、攻坚克难的精神状态,抓好落实、做好收尾,确保全年各项任务目标完成。

冲刺全年目标,责任上“紧抓”,全员履职打硬仗。公司迅速启动“决战四季度、竞赛全年度”劳动竞赛活动,确保年度目标任务完成。以上率下,构建横到边、纵到底的责任网络体系,层层传导压力,按照目标抓工作,对照目标找差距,围绕目标抓落实。突出抓好四季度各项重点工作。结合今年以来履职尽责督促检查工作,强化绩效考核,同时出台的问责条例,与深入推进

“两学一做”、“四强党支部”、“决战四季度、党员走在前”等主题党日活动结合起来,确保压力百分百传递到位、任务百分百部署到位、措施百分百落实到位,不走形式,不打折扣。

冲刺全年目标,业务上“紧迫”,协同联动保目标。目前,距离完成全年目标任务还有两个月时间,各单位、各部门、项目部结合年初目标任务责任书,逐条进行“销号”,确保全年目标任务圆满完成。牢牢把握“改革创新、提质增效”的工作主线,采取各种有效措施,积极应对各种困难和矛盾,在“拓市场、挖内潜、降成本、增效益”等方面下功夫,按照年初既定目标任务,发扬“五加二”、“白加黑”的精神,咬定目标不放松,定人、定时、定责,抓紧时间落实,

以顽强拼搏的实际行动,抓好生产经营项目推进和清欠工作,全员发动,全力抢抓确保颗粒归仓。

冲刺全年目标,工作上“紧追”,管理创新提档次。加大精细化管理力度,结合集团对公司运营监管五条意见,制定整改清单、整改方案,确保每项整改工作具体落地。公司召开四季度经营工作分析会,全力以赴抓好各业经营,努力实现减亏增效;全力以赴抓好项目建设,确保完成既定目标;全力以赴抓好精细管理,不断提升运营质量;全力以赴抓好安全稳定,营造良好发展环境;全力以赴完成支部换届选举工作和创优节点任务;全力以赴做好各项预算编制工作,为“十三五”各项工作开展打好坚实的基础。(房 宣)

连日来,神特新材料公司以“大干四季度、确保实现年度目标任务”为主题,推进各项工作、冲刺全年目标,吹响全面进军的冲锋号。

1-9月份,神特新材料公司生产经营各项指标稳中有升,在PE行业竞争激烈的大环境下,平均售价有所提高,实现盈利;项目实施困难中求推进,攻克道道难关,逼近最后目标。

该公司提出大干四季度,超额完成年度经营指标,完成实施项目的目标任务:一是要进一步稳定生产,达到年初目标;二是要稳定销售渠道;三是要清欠账;四是要做好项目验收工作;五是要倒排工期,确保二期工程年底顺利投产;六是要强化各项管理工作。

(江 硕)

神特公司咬住目标冲刺全年任务

台北供电所启动连云港真空预压电力工程

近日,台北供电所启动连云港真空预压三期输电工程建设,该工程是新城2016年的重点工程之一,是扩大新城用地面积,吸引更多投资的基础性建设项目。台北供电所积极参与市场竞争,在电力工程方面与几家电力工程公司进行竞标,最终竞标成功。

真空预压三期电力工程预计工期六个月,工程量450万元,供电总容量2.6万千瓦,需架设高压线路10公里,变电设备40台套。在中标前供电所瞄准市场,四处出击,找“米”下锅,抓住连云港新城开发建设机遇,加入竞争,勇于进取,摘取果实。此项电力工程是供电所今年以来承揽的最大一宗工程,日后预计将给供电所带来900万度电量销售。为供电所实现对外创收任务完成起到了关键作用,为电量销售和增长奠定了坚实基础,也为供电所的经济效益提高作出了贡献。(李吉成)

徐圩公司凝心聚力冲刺全年生产经营目标

日前,徐圩投资公司紧密结合各项生产经营形势,对照目标定措施,突出重点促落实,强化责任抓监督,不断夯实安全工作基础,全面深化提质增效工作,为全力冲刺全年生产经营目标任务打好“攻坚战”。

冲刺目标管理。及时针对当前完成生产经营指标情况,督促各单位、部门对照年初目标责任书,认真组织回头看,找准差距所在,明确整改措施,将今年剩余的各项指标再细化,详细列出重点工作计划表,确保指标任务完成落实责任到人,深入开展生产指标对标竞赛活动,并对重点工作跟踪督促指导,确保各项工作指标按时间要求高标准完成。

冲刺主业生产。始终围绕全年工作目标,扎实开展不同层次的形势任务教育活动,大力宣传盐业产业支撑发展的重要性,及时引导产盐职工突出传统思维框框,提高质量认识,积极推进原料基地建设,提升原盐生产市场竞争力。同时结合市政产业运营发展实际,调结构增业务,强管理提信誉,不断规范市政工作流

程和职工从业行为,积极实施“专业化人才+机械化设备”保障工程,以诚信服务推动业务升级,以品牌形象促进效益发展。

冲刺项目开发。始终突出在建项目和拟建项目统筹推进开发建设策略,充分把握新区开发建设新时序,协调解决存在的各种矛盾问题,积极整合新区政策、资源优势,设法推进产业园、物流园等规划项目的前期开发工作,不断掌控盘活闲置土地、池塘资源,同时加大与新区和市商务局对接力度,致力发展加油站和广告牌服务型产业,继续争取政府支付有效渠道,提升筹建项目调研开发时效性。

冲刺六个增效。始终以创新“六个增效”运营载体为抓手,突出经营管理重点,把握关键环节,着力构建低成本战略、资金运营管控及对标运营管理体系,全力提升“六个增效”管控效能,力争全年各类增效创收累计达200万元,确保减员、降本、回收及减税等六个增效活动开展到位,为全面推进精益化管理奠定基础,促进持续发展。(叶维友)

青口公司聚焦重点奋力冲刺全年目标

当前,青口投资公司对照四季度工作安排,以秋收为基础,以营销为关键,从项目建设、作风建设入手,全力冲刺“破八达干”生产经营目标。

备战秋收,确保颗粒归仓。该公司超前制定水稻秋收预案,成立秋收工作小组,根据烤田情况确认收割顺序,着力掌握秋收主动权;做好测产工作,收割机和辅助车辆的数量根据收割进度增减,保证收割期间的作业质量与作业安全;成立了综合协调、计量管理、晒场管理、巡查看护、后勤生活等五个小组,保证收割期间的工作有条不紊;制定道路、管涵设置规划,全面进行基础设施改造,保证秋收道路平整通畅。

聚力营销,拓宽销售渠道。米业营销中心提前制定秋粮销售方案,把握市场行情,及时与苏粮集团、恒益粮油等订单合作单位商谈收购事宜。在实行订单销售的同时,加强与小米商的合作,保证企业既得利益;做好“盐田玉”包装产品的销售,已与银企大客户全面展开合作,针对银企定制大米包装,抓住“元旦、春节”节日经济,加大销售力度。

攻坚克难,推进项目建设。积极抓住土地流转政策的机遇,实施好工业用地、建设用地土地变更工作;对2015年青口农开四期、灌西农开三期项目等已竣工验收项目做好结算、资料归档工作;切实完成明威公司主引、排水河道疏浚工程的招标及项目实施工作;做好现代农业项目的调研工作,提前谋划2017年“项目主导发展”新思路。(瞿方杜娟)

台北公司后劲勃发冲刺四季度

四季度以来,台北投资公司紧扣“挖潜增效、转型发展”主旋律,不断夯实盐钙稳增基础,促进资产经营提质增效,增强运营内生动力。

基础产业生机勃勃。在坚持产品与市场相结合、稳产和增产相结合的基础上,进一步调结构、挖潜能,盐钙基础产业呈现出充足后劲。截至10月,公司新长原盐11.65万吨,完成年计划97.5%;集运原盐12.3万吨,完成年计划的84%;排放成品钙液64.25万立方,销售成品钙液60.93万方,完成年计划94%。

资产经营风生水起。进一步拓市场,提总量,发挥资产资源优势。祥立公司在先后完成灌南化工企业皮带输送机、金桥制盐皮带机防护罩、神特新材料聚乙烯送料车等工程制作后,又成功承接造价248万元的金桥制盐雪花盐车间整体搬迁工程;美多利公司加快“众创空间”项目设计、施工,并成功申报科技创新券项目、企业土地税减免、园区企业退税,获得扶持资金近80万元;海州湾公司加快项目建设进度,3号、9号标准化厂房将于近日完成钢结构安装、消防水池及主体工程的施工建设。

内部运营彰显活力。以节支降本活动为主线,进一步严考核,强管理,确保可控费用不突破年度预算,今年以来,公司管理、销售、财务等费用相较预算下降7%,业务招待、小车、福利等费用同比下降16%;加强合同管理,严格审批流程,规避经营风险;加强土地资源管理,大力清理被占用闲置土地;加强安全“自转”管理,举办各类安全培训班,出台《安全质量“双百”验收标准》,为“秋收”保驾护航。(北 宣)

信息短波

▲自创卫以来,华茂公司组织大量人力、机械全力投入到市政维修、绿化补栽、环卫突击整治等创卫工作中,取得较好的社会效益和经济效益,不仅为创卫第一阶段工作顺利通过国家级验收助力,而且在创卫期间增收2000多万元。(徐明磊)

▲近日,青口公司与东辛农场洽谈的粮食仓储烘干干线租赁合作项目正式启动运行。该项目的运营有效盘活了青口公司存量资产,并提供了专业的烘干、存储技术。(瞿方)

▲日前,氨纶公司顺利通过质量、环境、职业健康安全体系和能源体系(ISO9001、ISO14001、OHSAS18001、ISO50001)监督审核。七期差别化无染氨纶纤维技改项目也顺利通过了职业病危害控制效果评价的评审。(周海燕 仲惠民)

旬天气早知道

预计11月上旬前期受西北气流控制,天气晴好;中期有浅槽活动,云系较多;7-8日受较强冷空气影响,有一次降水过程,其后气温明显下降,天气晴好。预计该旬有雨日1-2天,雨量1-10毫米,蒸发量30-40毫米。(气象台)



灌西公司工会搭建职工建功出彩三大平台

今年以来,灌西投资公司工会搭建岗位创新的竞赛活动、技能培训和考核激励三大平台,充分发挥劳动竞赛的“正能量”作用,让广大职工立足岗位创新工作,争创佳绩。

搭建岗位创新的竞赛活动平台,激发职工工作热情。积极开展“争创降本创新排头兵”、“大干一季,誓夺首季开门红”、“拼搏二季度,力夺双过半”、“瞄准12345,争先不落伍”等一系列劳动竞赛活动,紧密结合岗位实际,比岗位素质、赛工作技能、促发展实效。

搭建岗位创新的技能培训平台,推动职工提升素质。公司工会重视职工的技能培训

教育,紧紧围绕安全生产、经营管理、小改小革、科技创新、降本增效等工作,结合实际精心设计竞赛项目,促使职工立足岗位,提素质,练绝活,提效率,岗位建功展风采。今年以来,青年管理人员素质提升培训班已经举办了五期,组织了新河、埭南两个制盐分公司50余名员工进行制盐工艺理论知识培训,内容涵盖制盐工艺中的化学原理、滩场文明建设、除硫工艺、安全生产等方面的103个问题,同时举办了制盐知识抢答赛活动,学习成果,为多产盐、产好盐奠定了坚实的基础。

搭建岗位创新的考核激励平台,增强职

工创新动力。该公司将星级评比活动作为激励职工职业生涯不断成长平台,进一步丰富《星级员工评比办法》内容,坚持自下而上、群众公认的原则,将员工的荣誉奖励、完成业绩、职业资格、职业技能等评比标准全部融入星级员工评比中来,让全体员工看到,只要努力付出,就能得到实惠,从而激励职工不断成长成才。深化班组生产承包责任制考核,以班组为单位建立生产成本考核制度、实行风险金抵押制度,强化责任,激发员工工作活力。发挥先进典型的带动、辐射效应,以劳模创新工作室为引领,推进生产技术小改小革和工作创新。

(季兴胜)

青口公司工会三大活动助推素质工程建设

连日来,青口投资公司工会持续推进职工文化建设,以先进的文化锤炼职工思想,关爱职工身心健康,促进兄弟单位之间友谊,全力推进工会素质工程再上新台阶。

开展“最美家庭”评选活动。为了进一步传承家庭美德,倡扬文明家风,发挥职工在工作 and 家庭生活中的独特作用,该工会在全公司范围内开展了“最美家庭”暨“好婆婆”“好媳妇”评选活动。入选家庭相互真诚的交流,分享了各家互敬互爱的经验和心得,为青口家庭文明建设奠定了坚实的基础。

开展女性健康知识讲座和检查活动。该工会一直以来非常注重关爱职工健康问题。专门邀请女性健康专家到公司,为女性职工带来健康知识讲座,并为我公司100多名女工进行了健康检查。

举办乒乓球邀请赛活动。该工会充分利用职工活动室平台,不断打造职工文化活动,丰富职工的精神生活。开展由集团公司工会主办,青口投资公司承办的第一届乒乓球邀请赛,本次活动来自集团各单位乒乓球爱好者组成的9支代表队,31名选手参加,不仅增强了集团权属各单位之间的交流,也把欢乐带给职工,满足职工的精神文化需求。

(青工)



在秋风送爽的十月,台北投资公司工会携手群众演员,在昌圩社区为台北退休职工送上一场文化盛宴。此次演出的豫剧《三亲家》、黄梅戏《到底人间欢乐多》、淮海戏《拆迁风波》等13个节目,都是经过精心准备,演出寓教于乐,贴近百姓生活。

(李道荣)



徐圩公司「惠民大餐」暖人心促发展

今年以来,徐圩投资公司始终突出以人为本,注重从惠及职工的大事、实事、好事抓起,落实惠民举措,倾力打造安居、帮扶及文娱三大“惠民大餐”,全面提升职工生活质量和幸福指数,促进和谐发展。

抓实抓好“安居工程”。始终按照“大气现代、精致人文、生态特色”建设思路,加大职工小区建设力度,认真做好“幸福家园”和“香河情缘”职工小区各项工程建设工作,有序完成小区绿化、道路、供电、燃气管道、供水等小区配套设施工程,其中“幸福家园”职工小区前期的1-20号楼荣获江苏省建设厅科技发展中心颁发的绿色建筑“一星级”标识,目前已有900余户职工喜迁新居。

做优做强“服务品牌”。进一步加大困难职工家庭创业脱贫的扶持力度,号召两级职工代表主动走进困难职工家庭“帮穷亲”,切实做好职业介绍、技能培训和创业扶持工作,实现帮扶精准发力。同时大力推进“女职工关爱行动”,深入开展“金秋助学”活动,加强对困难职工重大疾病的救助工作,并将“助学行动”逐步提升为“促学行动”,先后发放助学金17000元,惠及16名职工子女。

创建创新“人文徐圩”。以建设“人文徐圩”为契机,深入推进基层“模范职工小家”和“标准化基层职工俱乐部”创建活动,上半年相继投入3万余元为基层职工俱乐部和老年活动中心配置了台球桌、棋牌桌、乒乓球桌等活动器材,保证职工集会有场所、娱乐有设施。在深入开展好迎“三八”、庆“五一”、“职工文体周”等文体活动的同时,继续推进“职工书屋”建设,深入开展“智慧女性·书香家庭”、“学国学微征文”等读书活动,不断满足职工文化需求,提升职工综合素质和幸福指数。

(王善芳)



10月21日下午,华茂公司举办“纪念红军长征胜利80周年党史知识抢答赛”活动,来自机关、基层单位的四个参赛代表队,60名参赛选手参加了比赛,经过一个多小时的激烈角逐,盛达市政公司代表队、机关代表队、裕欣养护公司代表队分获一、二、三名。

(张青松)

供电公司真学真做扎实抓好“两学一做”

自“两学一做”学习教育启动以来,供电公司党委高度重视、精心组织,以加强党的基层建设为核心,以健全“三会一课”为抓手,多种方式强化党员学习教育。

利用传统的“三会一课”这一平台开展学习。特别是党课的学习教育上,该公司各党支部今年把“三会一课”的重点落到“讲党课”上,通过支部书记交叉上党课的形式,党课教育质量和领导干部综合素质实现了双提升。各供电所支部还利用“早会”时间,组织领导班子成员和生产骨干党员学习2到3条党章党规条例,时间控制在十分钟以内,每周至少两次。公司还十分注重职工的自学,发放书籍200多本,开展“三送”活动即送书籍、送党章、送活动室展板到开关厂党小组,让非在岗党员也能真正的参与到学习中来。公司各支部都将每月20号的党员集中活动日、固定学习日制度结合起来,组织职工收看学习内容。

利用“微信群、微讲堂、微党课”这样的互动平台开展学习。各支部分别开通了微信群,成立了“两学一做”学习小组,快速向党员传送“三会一课”、“两学一做”信息和内容,把党中央、上级党委关于“两学一做”学习教育的精神和方法及时反馈给党员。支部书记每

周发到三条学习重点提示,开展互动交流学习;党委工作部编发两学一做100问,从中提取一些重点问题编辑后发布在微信群中,互动交流。公司各支部利用“三会一课”、“党员活动日”、工作例会等契机,开办“微型党课”,支部书记定期在微信群中开微型讲堂,互动交流。党委成员积极参与,深入基层带着学。做到六个一:一次启动仪式,一次专题党课,一次互动交流,一次组织生活会,一周基层一线蹲点,一个重点项目。

利用形式多样的活动丰富学习。组织党员抄写党章和廉洁自律规定活动,开展“两学一做”知识竞赛和抢答赛,举办了“两学一做”心得、感言发布会。共收集学习体会40余篇,感言30余篇,20余名职工现场发布了体会和感言。开展了“两学一做”每月一课”系列学习活动,切实将“两学一做”学习教育成果转化并应用到工程管理和施工生产中。七一期间,还组织党员到孟良崮红色基地学习,组织志愿者服务20余次。

(电宣)



今年以来,台北投资公司高度重视并全力推进清欠工作,截止目前,累计清收欠款10303万元,为年度计划的113.8%。

完善清欠制度,建立长效机制。公司设立专门的清欠办公室,健全完善相关责任制度,对清欠指标进行分解、量化,责任到人。清欠工作人员对历年的文件、施工合同、结算资料、竣工资料等各种单据凭证进行再梳理,想方设法完善清欠资料,费尽心思弄清每一笔债权形成的背景原因和现状,进一步确认拖欠的金额。同时,还在工作过程中建立清欠资料档案台帐,确保每一笔金额有理有据,有循可查。

注重工作方式,确保清欠成效。在清欠过程中,工作人员以不达目的誓不罢休的精神,冒严寒顶酷暑奋战在清欠一线,以灵活多变的工作方式,借“力”借“势”,坐暖了债务方的“冷板凳”,啃下了一个又一个“硬骨头”。针对一些复杂的清欠局面,公司各部门还建立了联动机制,群策群力,相互配合,塑造合力,形成和谐互动、齐心协力的工作局面。

(庄婧娴)

台北公司清欠攻坚助推经济发展

日晒制盐公司强化精制盐工培训

10月27日,日晒制盐公司精制盐工(中级工)培训班在生产服务公司会议室举行开班仪式,来自新河、埭南制盐分公司的管理人员、班组长和青工骨干50余人报名参加学习。

这次培训班举办,是该公司与连云港市振华职业技术学校合作开展的一次专业培训,将进行制盐工艺、气象知识、职业素养、实践操作等方面内容培训。据了解,本次开班培训的工种为精制盐工中级工,首开省内精制盐工中级工种培训先河,培训合格后,将取得国家精制盐工(中级工)职业资格证书。今后,还将开展精制盐工(高级工)培训。

(季兴胜)

金桥制盐公司积极落实市党代会精神

连日来,金桥制盐公司党委贯彻落实市第十二次党代会精神,积极传达学习大会精神,统一思想,并结合该公司生产经营实际,创新工作思路,明确工作措施,促进全公司各项工作有序开展。

市第十二次党代会结束后,该公司及时进行了传达学习,并积极采取措施认真贯彻落实。公司党委组织全体党员集中学习市党代会精神,并将“两委”工作报告和《市第十二次党代会和市第十二届一次全会精神传达提纲》以电子文档形式下发到各个支部组织学习,做到

学习心得。

在会议精神的引领下,该公司狠抓各项工作落实,一方面狠抓生产经营重点难点,各支部学习党代会精神后,制定适合自身特点的目标方案,明确责任,落实到人,全员迎难而上,整体推进年前各项工作;另一方面抓党建特色亮点,不仅对监测点提出更高要求,同时进一步完善该公司新建的党建活动室,在室内显示屏上分设党建、廉政、精神文明建设和社会主义核心价值观专版,营造浓厚的党建氛围。

(金宣)

学习贯彻市党代会精神

灌西青年志愿者“三服务”践行志愿精神

□ 赵莉莉

近年来,灌西投资公司志愿者服务队始终秉承着“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神,不以余力的投身服务于环境保护公益事业,服务于职工群众民生实事,服务于企业经济发展上来。今年9月,灌西投资公司青年志愿者团队组织实施的“盐碱地与绿色同行”绿化环保志愿服务项目作为市优秀志愿服务项目参加“首届江苏志愿服务展示交流会”,并荣获2016年江苏省青年公益项目大赛优秀奖。

服务公益,争做环境卫士。灌西青年志愿者经常性开展环境保护宣传活动,组织青年志愿者深入居民区、街道捡拾白色垃圾活动,以实际行动增强环保意识,保护环境。积极参与绿化环保志愿服务项目,在“灌西青年林”苗圃基地,因地制宜对苗木分区品种进行种植,并针对苗木生长的不同时期开展修剪、防虫、防旱、防涝、除草等为内容的志愿服务项目。通过实施该项目,成功改良土壤50余亩,种植白蜡、朴树等17类苗木1700余株,成活率达80%以上,在盐碱地上创

造了绿色的奇迹。

服务群众,争做爱心天使。大力推行“三多三心三送”志愿服务工作法,通过“多讲、多做、多跑、热心、真心、耐心,送温暖、送爱心、送服务”,深入困难职工、孤寡老人家庭走访服务,义务打扫卫生,与老人聊家常了解情况,帮助解决实际困难。积极向两级公司党委反映困难职工群众情况,争取“阳光救助金”、“金秋助学金”、“重病救助金”、“低保金”等政策帮扶。在“三五学雷锋活动日”、“九九重阳节”等特殊日子集中组织开展志愿服务活动,联系灌西医院开展义诊活动,与社区10名孤寡老人、8名留守儿童结对长期帮扶,用实际行动接地气扬爱心。

服务发展,争做创业先锋。在企业转型发展发展中,坚持从实际出发,寻求最佳的活动载体,着力推进志愿服务品牌创建。宣传发动公司青年志愿者积极参与到以“争当服务先锋”为主题的志愿服务活动中来,开展“志愿服务到一线,志愿服务

进基层”系列活动,吸引了大批青年志愿者深入码头、滩头、塘头等生产一线开展服务活动。在滩场文明建设和社区的创卫大行动中到处都有他们的身影,设立青年盐质提升监督岗,加强原盐驳运环节的盐质监督,杜绝二次污染;深入班组义务劳动,为生产单元铺路,参加“天沟工程”劳动等,积极争做创业先锋。弘扬大爱担当、无私奉献的志愿服务精神,促进企业发展。



讲好工投故事 传播工投声音

咏香樟

□ 徐锋

我一向对花草树木不感兴趣,对香樟树亦是如此,只当它是过往的风景、季节标志的活物、生活中理所当然的点缀,我心安理得眼观,心赏。

认识香樟树,是从小时候母亲买的樟脑丸知道的,初次见到香樟树,是从近年港城道路行道树相遇的,真正关注香樟树,还是从去年严寒香樟树遭受冻害开始的。去年冬天,一场极度严寒侵袭港城,在港城生长的香樟树受到不同程度的摧折。然而随着春天的脚步近了,夏日的阳光暖了,香樟树再次萌发出嫩绿的枝叶,再次焕发出浓浓的生机,展现出生命的张力。香樟树,顽强的一棵树,香樟树冷对灾害,娴静优雅,它扎根沃土愈深而愈浓郁,慎独平凡而潜能无限,笔直地站在那儿守护大地,站在寒风中保卫城市;香樟树,好美的一棵树,它树形美观,主干高大壮硕,每年四月老叶凋落时,已是翠嫩的新叶包满树冠;香樟树,好香的一棵树,香樟本身有一种与众不同的独有的香气,而且这种香气能永久保持,即使当它枝枯叶落,作为木料制作成家具,它愈发弥久醇香,它用诱人的香气给人洗脸提神,芬芳温馨润泽四方;香樟树,奉献的一棵树,树冠遮天蔽日,常年翠绿,绿化环境,不仅为城市平添绿意,还为我们的生活增添风采!

我爱香樟树,行走在六月香樟树下,暗香浮动,沁人心脾,此时,我信手拈来几片树叶,做成书笺,只为它的幽香能够陪伴我读书时日。



青山绿水 宋文静 摄

企业转型发展需要“工匠精神”

□ 赵连成

今年以来,“工匠精神”一词频频见诸报刊和网络,也首次写进了政府工作报告,寓意深刻,耳目一新。笔者认为,“工匠精神”的实质就是一种追求精美的工作态度,就是一种责任的担当。

当下,我们在企业转型发展的进程中,亦需要弘扬“工匠精神”,在干部职工中迫切树立起对本职的敬畏、对工作的执着、对责任的担当、对企业的负责。这种精神和态度,正是我们在转型发展和干事创业中所不能舍弃的。首先,弘扬“工匠精神”工作要有激情。从管理人员到普通职工,从领导干部到普通党员,在面对繁琐枯燥重复的工作时要永远保持激情,怀着“工作是一种修行”的理念,培养职业认同感,常怀“归零心态”和“空杯心态”,在工作中不断钻研,大胆探索,勇于创新,才能在工作载体和工作方法上有所新突破。其次,弘扬“工匠精神”目标要高远。发展规划定得如何关系到企业的发展大局,特别是各级领导干部要养成引领企业

发展的高境界,成为高素质、作风硬的干部,将工作做到极致,做出境界,做成精品,心无杂念、全神贯注地朝着这个方向去奋斗和努力,不偏不移,不离不弃。再次,弘扬“工匠精神”本就要专业。不管你在什么岗位,从事什么工作,都应追求“争做同行之最”的精神目标,成为本职工作的行家里手。就一线职工而言,生产班组是弘扬“工匠精神”的前沿阵地,是工匠的摇篮,要脚踏实地地把工作做好,做精;就管理干部而言,要体现在工作创新、掌握政策、熟悉程序、严守纪律上,耐住寂寞、稳住心神、经住诱惑,工作推动像工匠求艺那样,少一些急功近利,多一些真抓实干,才能实现量变到质变的跨越。

当前,在“两学一做”的新常态下,“工匠精神”是推动工作的坚定和坚守的气质。特别是各级党员干部面对引领企业转型发展的新挑战,要进一步解放思想,增强政治责任感和历史使命感,以“工匠精神”开创各项工作的新局面。

岁月如同一个富裕而大方的商人,在你意想不到的时刻带给你惊喜,而这都是岁月的馈赠。

岁月的馈赠

□ 庄婧娟

家里与你年龄

同大的的那棵发财树忽然变得奄奄一息,叶子一天天地变软、变黑、甚至腐烂,于是你变得心急如焚,查各种资料,买各种养料,像照顾孩子一样悉心照料它,可是在你想尽了一切办法后你发现它仍然叶子干枯,瘦弱的躯干看上去仿佛停止了呼吸。于是满心悲伤的你放弃了抢救,让它和它的影子永远定格停留在你的记忆中。到了第二年的春天,在你决定把它扔掉的时候,它却魔幻般的又发出了嫩芽,一片片地饱含着盎然生机。当初你绞尽脑汁想要守护住的生命就这么轻而易举的再次焕发生机。

有一天,你发现一把不常用的钥匙不见了,于是你一个人发了疯似的搬开家具搜遍了家里的每一个角落,最后

在无奈的吃了一嘴灰后却一无所获。经年之后,在你快要忘却这件事的时候,这把失散多年的钥匙像一个奇迹一般突然出现

在你的眼前。你当初迫切地翻遍各个角落想要找到的钥匙就这么轻而易举的出现了。

一位许久不见的童年好友,在一个阳光明媚的下午你们突然在大街上遇见,于是,你们坐下来,一起喝杯咖啡,回忆起年少的时光,是一件多么让人欣喜的事情。而这些事情都会发生在我们的生活中,像一粒粒珍珠串成的美好画面都在岁月中永恒流转。

岁月是昨天,是今天,也是明天;岁月是一段历史,也是一段经历;岁月承载着人们的感情,容纳着世间的一切酸甜苦辣。岁月不光是把杀猪刀,同时也是一根魔法棒,而带给你的那些惊喜都是岁月的馈赠。

冬天的夜很冷,天黑的很早,亮的也很晚。由于上班的地方很远,每天早晚都在寂静寒冷的夜中徘徊,唯有路边昏黄的街灯传递着一丝丝温暖,照亮前行的脚步。

灯

□ 秦晴

下班的时候夜幕已降临,坐上厂车,喜欢选一个靠窗的位置,望着满眼的灯光,它们有的熙熙攘攘的聚集在一起,让你仿佛置身在车水马龙的热闹都市;有的星星点点,稀稀落落,又仿佛沉浸在了唐代诗人张继的“月落乌啼霜满天,江枫渔火对愁眠”的千古绝唱意境中。放眼望去,远远近近的灯光,同天边的星辉映衬在了一起,一眼望去分不清哪是星哪是灯。天空中的弦月淡淡的印在深清的夜空上,倒显出它们有些缥缈了。

我喜欢灯,因为它在我的心里代表的是温暖的港湾,代表的是温馨的家。

下班回家我总习惯先站在楼下仰望,从众多的灯光中寻找属于我的那盏灯。如果亮着,我总是会以最快的速度上楼。因为那灯光意味着家人温暖热腾腾的晚饭……如果是黑着的窗,心情便会骤然的失落,犹如空气中的一粒尘埃般没着没落。因为回到家一切都是清冷的,冷的房间、冷的锅灶和冷的桌椅。

我也总希望不管我到哪里,总有一盏为我而亮的灯,它传递的是友情、爱情和亲情。灯是那些前行的人最好的陪伴。有了它,这世界就打开了一道亮光,让人不至于迷失方向,失去信心。因为至少还有一盏灯陪着他们。

“两学一做”学习教育助力提升企业发展内生动力

□ 孙加林

被市委列为市级重大创业先进典型,对华茂公司整体形象和经济发展提出新的要求,为此,我们把“两学一做”学习教育契机,抓住“做”这个关键,引导广大党员时刻不忘肩上的责任,传承发扬“华茂精神”。

学习教育进一步彰显党员干部的先锋模范作用。我们将学习教育与党内主题教育实践活动相结合,创建党员示范岗,共产党员挂牌上岗,党员亮身份、明责任、当先锋;将学习教育与党总支“树一带二联三”工作机制相结合,树典型、带骨干、联帮扶,使广大党员干部在思想认识上有大提高、精神面貌上有大提振、工作水平上有大提升、思维理念上有大转变。广大党员干部将学习教育的心得成果转化运用到实际工作中,在岗位上扎扎实实、一丝不苟地“做”,在当前创卫活动中,生产一线党员起早贪黑,加班加点,始终站在创卫工作最前沿、最深处,率先垂范,奋勇争先;机关后勤党员坚持一线工作法,围绕一线、服务一线,经常战斗在一线。工作遇到困难党员先上,重大艰巨任务党员先担,充分发挥党员榜样力量和先锋模范作用。

学习教育进一步提升党员干部的工作操守。在市级重大创业先进典型的创卫中,在企业经济建设发展中,在创卫攻坚突击中,党员干部把“一心二望”作为工作操守,始终用一颗真心谋划企业的发展,把企业当成自己的家,把企业的事当作自己的事,扎实履行岗位职责;党员干部把不辜负领导的期望作为履职追求,把领导的期望当作鞭策,是责任的承担,坚持“一线工作法”,每天工作督查,了解情况,解决问题在一线,与职工面对面交流,相互尊重、平等互动,虚心听取意见,把职工当成企业的宝,企业就成为“聚宝盆”;“在其位、谋其政”,党员干部用心、用力、用行,为职工

办实事,做好事,解难事,唱好“四季歌”,逐年提高职工的收入,有效改善工作条件,丰富职工的业余文化生活,不断实现职工一个个愿望。

学习教育进一步升华党员干部的发展理念。“责任为华,实干兴茂”是公司近年来提出的新理念,“责任为华”要求我们在思想上树立正确导向,心境要升华,勇于担当;“实干兴茂”要求我们在行动上采取切实举措,思维要突破,大有作为。推动华茂科学持续发展,谋求华茂“大家庭”的兴盛,是每个党员干部应负的责任和使命,今年初,在工程业务量持续下滑的状况下,党员干部带头迎接挑战,向市场要效益,加大辖区内企事业单位的绿化、保洁、市政工程等业务的拓展,哪怕是几百元的保洁业务都全力去做好,以小渐多,积腋成裘。

学习教育进一步加强党员干部的思路践行。通过近几年发展,证明了“上、中、下”立体式发展思路是适合华茂发展需要的,是一个正确的思路。而在思路践行过程中,仍有部分党员干部认为,只要把绿化养护、道路保洁做好了,就可以吃吃喝喝,生活无忧了,只需守成不求发展。“两学一做”学习教育使这部分党员干部在思想上发生了较大的转变,认识上有新的提升,发展意识、看齐意识、担当意识、进取意识替代了原先的保守意识、自满意识、不思进取意识,真正认识到践行立体式发展思路,企业才能有新路,有出路,有财路,企业才能实现跨越发展,职工收入增加、生活水平提高才能有保障。认识到位,思想到位,行动上就不会失位。目前,各个产业发展势头都处于最佳状态,公司全年的经济目标任务有望超额完成。

工作交流