

连云港工投

苏新出准 JS—G027号 2017年11月30日 总第97期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

集团参加全市股权融资项目签约仪式暨融资路演第二轮活动

11月23日上午,由市经信委主办,集团公司等单位承办的“全市股权融资项目签约仪式暨融资路演第二轮活动”在云台宾馆会议厅举行。连云港市副市长徐家保,市经信委主任吕洁,集团公司董事长、党委书记杨龙,副总经理杨国新,金控集团、农发集团、盛世金财等投资机构及部门民营企业代表参加会议。会上,杨龙就工投集团支持中小企业融资的主要做法和取得的成绩做交流发言,并与千樱医疗等企业签订合作协议。弘扬石英等部分企业家代表分别上台进行路演,就企业融资需求等情况同与会专家评委进行了良好的互动交流。(张明皓)

集团参股企业金红石综合开发项目竣工投产

11月26日上午,集团公司又一参股企业——连云港金红石矿业有限公司金红石综合开发项目竣工投产仪式,在金红石选矿厂隆重举行。连云港市副市长徐家保、东海县有关领导同志,集团公司董事长、党委书记杨龙、副总经理杨国新、王士华,出席了竣工投产仪式。

杨龙代表参股国企发表了热情洋溢的讲话,对金红石综合开发项目的竣工投产表示衷心祝贺,对今后的发展合作进行展望。杨龙表示,近几年来,工投集团和东海县在融资担保、产业基金、应急转贷、股权投资等领域有着广泛、深度的合作。工投集团对连云港金红石矿业有限公司实施的股权投资,不仅是对金红石矿产资源市场前景充满期待,更是对东海县良好的投资发展环境充满信心。

金红石综合开发项目,年产金红石精矿1万吨,钛铁矿精矿7000吨,石榴子石精矿30万吨,绿辉石精矿16万吨,满负荷生产可实现年产值5亿元,利税1亿元。

(集团办公室)



11月29日下午,集团公司优秀青年管理人员管理力提升“特训营”圆满结束,50名参训管理人员围绕管理力提升接受了《逻辑思维与有效表达》、《目标与绩效管理》、《管理者自我认知工作坊》等方面专业知识培训,并取得预期效果。(人力资源部 工宣)

上海国际纺织工业展览会

11月27日—28日,集团公司总经理胡建明带队,组织相关控股企业工程技术人员参加第十八届上海国际纺织工业展览会,对纺织化纤生产设备、碳纤维复合材料生产设备、检测检验仪器进行调研,了解纺织新设备、新技术,为集团下一步建设项目设备采购积累备选供应商。

本届展会总面积超过10万平方米,汇聚来自26个国家和地区的1200多家参展商,重点展示了全球纺织业设备方面的顶尖科技热点,纺织相关的新应用和跨界技术。现场还举办了一系列聚焦“工业4.0”、“运动用品科技”及“绿色牛仔技术”的精彩体验活动,以及专题论坛和产品展示。(投资发展部)

以「四真」推进党的十九大精神落地生根

特约评论员

学习宣传贯彻党的十九大精神是全党的一项重大政治任务,也是每名党员干部的政治必修课。党员干部作为企业的执政骨干,岗位重要、责任重大,更应带头学习好宣传好贯彻好十九大精神,以身作则、率先垂范,在学习上深一步、认识上高一筹、实践上先一着,真正做到“真学、真懂、真信、真用”。

真学,就是要认真研读,深刻领会。党员干部要带着深厚的感情学,带着执着的信念学,带着实践的要求学,变“要我学”为“我要学”,变“被动学”为“主动学”,党员干部要真正弯下身子、静下心来,逐字逐句、沉潜反复地研读十九大报告全文,对十九大中的新观点、新举措、新提法等尤其要精心研读,对与履行岗位职责密切相关的重要内容尤其要悉心领会,真正学深学透。

真懂,就是要深入思考、融会贯通。学习贯彻十九大精神,关键是要深刻把握好贯穿在十九大精神中的坚定信仰追求、历史担当意识、真挚为民情怀、务实思想作风和科学思想方法,做到知其言更知其意,知其然更知其所以然。

真信,就是要理论清醒、行动自觉。真信,不仅在思想深处信、灵魂深处信,更要在政治上体现、行动中体现,坚持用十九大精神来观察大势、明辨是非、研究实际、谋划工作,始终与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

真用,就是要联系实际、学以致用。真用,就要既要落实政策不走样,又要想方设法用创新思维化解企业面对的各种难点、焦点、疑点问题,真正实现好、维护好最广大职工的根本利益。一方面,要把学习贯彻十九大精神与解决实际问题结合起来,把十九大内容转化为企业改革发展稳定的正确思路和政策举措;另一方面,要把学习贯彻十九大精神同增强党性锻炼结合起来,紧密联系个人思想实际,加强主观世界改造,切实解决自身在思想、作风、品行等方面存在的突出问题,努力使学习贯彻的过程成为坚守共产党人精神追求和道德情操的过程。

集团公司微电影被中宣部党建网评为优秀作品

日前,在杭州举办的“2017中国企业文化管理协会企业文化管理年会暨企业文化学习实践分享会”上,集团公司拍摄的微电影《我的“坏妈妈”》被中共中央宣传部党建网等机构评为首批“企业微党课”优秀作品

和第四届“最美企业之声”之《最美先锋之声》金奖代言作品。连云港市华茂绿化工程有限公司还被授予“企业党建文化十强单位”荣誉称号。

(工宣 华宣)

灌西公司党委贯彻学习十九大精神做到五个结合

连日来,灌西投资公司党委紧贴工作实际,雷厉风行抓学习,大张旗鼓抓宣传,创新实践重成效,以“五个结合”为载体深入贯彻学习党的十九大精神。

与推进“两学一做”学习教育常态化制度化相结合。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作,在真学实做上深化拓展,在担当作为上带头示范,以实际行动深化“两学一做”学习教育常态化制度化建设。

与开展“旗帜鲜明讲政治”专题学习培训相结合。通过理论学习、互动研讨、组织培训、查摆整改,聚焦牢固树立政治理想、正确把握政治方向、坚定站稳政治立场、严格遵守政治纪律,强化“旗帜鲜明讲政治”的自觉。

与开展“双进双促”强企惠民活动相结合。通过开展“进班组促发展、进家庭促和谐”强企惠民

活动,摸实情、谋思路、出实招、解难题,进一步破解生产经营的难题,通过学习十九大精神,加快企业改革发展的步伐。

与开展党内主题教育实践活动相结合。结合公司党委开展的“降本创新当先锋,扭亏发展做标兵”党内主题教育实践活动,开展好三个层面擂台赛,聚力改革深化,聚焦创新突破,提升工作质效。

与开展“旗帜鲜明讲政治,目标一致争千万”献礼十九大活动相结合。对照全年考核指标,组织建功竞赛。党员干部以“创新先锋岗、创业帮扶岗、创优示范岗”为平台,深入开展降本大行动,从生产、经营、管理等各个环节细化成本管理,层层传递压力,抢时间、抓进度、找差距、定措施,冲刺全年目标任务。同时,按照十九大对未来五年的新布局、新思路、新要求,思考谋划2018年工作,扎实开好局起好步。(季兴胜)

徐圩公司党委学习宣传十九大精神氛围浓

连日来,徐圩投资公司党委始终以深入学习贯彻党的十九大精神为抓手,不断创新学习宣传载体,细化落实全员学习措施,广泛开展“十九大”精神学习宣传活动,激励全体职工对照岗位工作边学习边实践,促进精神领会内化于心、外化于行。

该公司党委通过精心打造宣传栏、网站、显示屏及新媒体等宣传“四阵地”,先后印发“十九大精神”主题标语宣传横幅20余条,并利用公司机关门厅及台南服务公司LED显示屏,24小时滚动宣传系列性“十九大精神”主题标语,并利用悦升及机关综合宣传栏,制定二期“十九大精神”主题宣传专栏,在徐圩网站设置“领学十九大”学习专栏,在“新徐圩”内刊及“新徐圩”、“悦升零距离”等微信公众号等媒体设立“十九大精神”学习专栏,不定期刊登专题辅导材料及各单位

应时学习“十九大”精神动态信息。

该公司党委通过深入开展“十九大·新视觉”千字文征文、“学习十九大、砥砺再奋进”书画摄影剪纸微展及“十九大精神”基层巡讲等特色学习活动,积极营造“组织领学、领导带学、基层讲学、网络辅学”学习氛围,激励各级领导干部和广大党员职工认真学习领会十九大报告的科学内涵和精神实质,及时对照年度考核指标“回头看”,拾遗补缺查不足,细化措施抓整改,咬定“十三五”发展目标,谋划新一年发展新思路。(叶维友)



日晒制盐公司扒盐超额完成全年任务

11月22日,随着日晒制盐埭南分公司1号扒盐机组完成最后一块盐格扒盐,该公司今年的扒盐工作全面结束,下半年共扒盐30万吨,全年累计扒盐62万吨,超额完成55万吨的扒盐任务。

破常规提前扒盐促进了原盐销售。今年初,由于原盐市场行情回暖,为了保证原盐销售不断档,该公司践行常年扒盐理念,打破常规,克服低温天气等不利因素,从1月份就开始组织扒盐。在抓好盐业日常生产的同时,提前做好原盐沟道、扒盐机械、洗盐卤水等扒盐准备工作,春秋两次集中开展扒盐人员安全培训,为扒盐职工购置御寒衣物,送防暑降温物品、药品,扒盐过程中,注重扒盐安全管理和盐质管理,确保了扒盐工作安全运行。

技术革新显著提升了扒盐效率。不断推进扒盐机械的技术革新,逐步对扒盐机组设备换代升级,坚持推广应用机械带卤扒盐技术革新成果。利用旧扒盐管道代替大架回卤软管,推广新型轻型橡胶履带扒盐机械代替旧的唐三零扒盐机械,节约维修费用支出;升级扒盐管道,四寸扒盐管道升级为五寸管道,提升台时出盐量;推进扒盐大架、扒盐管道车、扒盐机泵、破碴机械等盐业机械设备的革新,开展扒盐管道快接装置的研制和试验,保证了扒盐工作高效推进。

盐业丰收为超额完成扒盐任务打下坚实基础。该公司在抓好扒盐工作的同时,抓住有利天时,紧抓盐业生产管理不放松,强化“三雨操作”,严格钙液除硫工艺,加强塑池结晶管理;新上15台新型活碴整平机械,做好池盐破碴、活碴和盐池整平等工作;克服卤水供量不足困难,全年提制饱和卤水18万方,降低了吨盐卤水单耗,保证了原盐丰产丰收,为超额完成扒盐任务打下坚实基础。(季兴胜)

房地产金博·海旭花园三期首批房源销售一空

近日,金桥房地产公司在赣榆区和安湖大酒店举行答谢新老客户暨三期开盘仪式,开盘当日,首批推出的48套房源实现“日光”,收取首付金额700余万。

据了解,海旭花园三期是整个项目的收官之作,包括27、28号楼,该项目位于赣榆新城区,占地面积11061平方米,计划投资2300万元,开发商品房75套。自9月初项目开工以来,该公司高度重视,从项目规划初期就与设计方进行积极沟通协商,在经多次修改与不断完善后,最终该项目规划方案获得一次性通过。经过海旭花园项目部和泰运公司两个月的协同作战、加班加点,截至11月17日,工程主体完成7层浇筑,17日顺利拿到商品房预售许可证。由于该公司提前预热,提前造势,精心策划销售策略,控制销售节奏,推出一系列丰富活动进行促销,为该项目早日开盘打下了基础。(房宣)

供电公司全力以赴迎“冬峰”

近日以来,气温逐步降低,为使设备在迎峰度冬期间健康运行,供电工程公司制定主设备巡检计划,启动主设备全线“体检”工作,及时发现并消除各种安全隐患,为迎峰度冬“保驾护航”。

该公司人员按照巡检要求,对辖区供电设备进行全面排查和消除各类隐患缺陷。重点对刀闸、开关等操作机构是否灵活,主变、互感器等充油设备是否有渗漏现象,对各配电台区的配电室、配电设备、低压线路、下户线、交叉跨越线路进行检查,将存在隐患的设备及时进行消

缺和更换处理。在巡检过程中,巡视人员认真记录各项运行指标,并对对照参数指标进行分析,对运行异常的设备缺陷进行及时消除并进行动态管理。同时,及时完善电网调度应急预案,成立安全保电应急小分队,实行24小时值班制,小分队在高峰负荷期间,组织进行事故预想,制定了各种故障情况下相对应的保电措施、应急保供电方案,并进行了模拟演练。对过负荷变电站、过负荷线路、过负荷配变调整运行方式,最大限度的保证用户生活生产用电不受影响。(徐静)

台北公司精准发力确保完美收官

为全面完成年初下达的各项任务,台北投资公司紧扣全年目标,围绕基础产业、项目建设、内部管控、资产管理等工作,进一步强化措施、落实责任,确保各项任务目标顺利完成。

夯实基础产业。秋季扒盐工作顺利完成,共扒盐池327块,计8407公亩,扒盐量达到8.3万吨。通过常态化开展质量、安全巡查,盐质盐色得到有效提升,安全生产无事故。截止11月23日,销售钙液52万方,实现销售收入一千余万元;抓好冬准、制卤、原盐采样定等工作。加大钙液收储力度,积极拓展钙液外销市场,力争年前增销10万方。

强化内部管理。推进扭亏增效活动,召开流动办公会,协调解决基层单位生产经营难题。落实好日常及年终安全生产检查、督查工作。深入推进扭亏增效工作,梳理基层单位生产经营难题,加大对基层单位协调支持力度及制度执行情况检查考核力度,确保扭亏增效指标按序时进度落实到位。做好年终安全考核,抓好冬季三级安全生产培训等工作。

扎实推进重点项目。美多利2#、4#标准厂房的预算取得批准,并确定施工和监理单位。海州湾3#、9#标准厂房消防泵房消防设备及室外管道安装工程完成招标并进场施

工。送水道疏浚新增工程量、金三角2#楼屋面维修,光伸商铺消防改造等工程施工全部完工。继续两个储备项目调研工作,并拿出具有可行性的调研报告。

加强资产租赁管理。进一步规范资产租赁工作,做好法律诉讼案件的推进工作,对已到期的,不具备相关资质或安全条件的租赁户,按推进计划予以清退。成功完成330亩货场的清场回收,配合省河长制现场会议召开,对临洪新汴河右堤沿线台北未征地界内的100余间违建房屋进行了拆除,保证了会议的顺利召开,加快了土地清理回收进度。(韩挺)



11月22日下午,由开发区全民阅读办、社会事业局、党群工作部、教育局联合主办的开发区2017年经典诵读比赛在新海连大厦拉开帷幕,有来自全区的16支代表队参赛。经过激烈的比拼,华茂绿化工务公司选送的陈炳辰凭借《火蝴蝶》获得个人组一等奖,陈炳辰、金智合诵的《闪耀吧,青春的火花》获得团体组一等奖。(范苏亚)

房地产公司四举措压实责任抓信访

房地产公司以党的十九大精神为引领,不断创新完善体制机制,狠抓矛盾纠纷和信访问题源头防范、信访事项化解和督查督办。

压实信访领导责任,实行“一案一查”。严格落实“谁主管谁负责”的原则,实行领导包案稳控,一案一查、一包到底的工作模式,切实解决群众反映的信访问题。

压实信访主体责任,强化源头稳控。建立健全信访组织网络,严格落实“首问负责”的原则,明确支部书记为信访案件处理工作中第一责任人,以信访隐患摸排为前提,提前介入矛盾处理中,将信访

隐患解决于“萌芽”。

压实解决问题责任,排查化解职工反映强烈的突出问题。对职工信访问题务必摸清底数、了如指掌,因案施策,单位和项目部指定专人负责。今年以来,公司着重解决了职工集资建房维修问题6户。

压实信访监督责任,倒逼责任落实。由公司纪检部门牵头加大对信访事项办理情况进行检查监督,对办理不及时、处理不到位、敷衍塞责的责任人严肃问责,真正形成党政同责、一岗双责、失职追责、人人负责、层层负责的良好局面。(房宣)

金桥制盐公司全力生产保销售

进入四季度,金桥制盐公司迎来了生产旺季,各品种销售全面开花。该公司抢抓机遇,合理组织好泡菜盐、绿标精制盐、自然食用盐等品种的生产,确保满足客户需求。

包装车间立袋、平袋双线作战,24小时连续生产不停机。根据客户旺季销售需要,该公司新开发了350克、320克和250克等规格品种,克服生产品种转换频繁、人手不足等困难,公司管理

和后勤人员齐上阵,做好设备改造、喷码调试等工作,节约转换时间、增加生产时间,充分释放产能。坚持车间、化验室、质检部“三级检验”,从原料进厂、生产过程到成品出厂全程严密监控,确保产品质量精益求精。11月份生产各类小包装盐产品7012.8吨,按时将产品发运到客户手中,满足客户需求,对外树立公司良好形象。(陆新好 齐欣梅)



冬准战役打响以来,徐圩投资公司各原盐生产单元坚持强化安全责任管理,细化生产工作措施,高标准、严要求的夯实原盐生产基础。图为西港服务区冬准修场景。(陈守兵)

徐圩公司安全“组合拳”促进和谐稳定发展

今年以来,徐圩投资公司始终坚持“安全第一,预防为主,综合治理”工作方针,严格执行安全管理责任制,强打安全管理“组合拳”,抓教育强意识,严考核促规范,促进生产经营安全高效发展。

打好安全行为“责任拳”。严格执行安全生产岗位责任制,与19个基层单位签订《安全生产目标责任书》,与700余名员工签订上墙《安全承诺书》,收缴“安全生产履职保证金”近15万元。同时与35个相关方签订《安全生产协议》,对20个争创“安全合格班组”进行跟踪考核。

打好安全培训“素质拳”。紧密结合安全文化宣传教育活动,坚持职工三级安全教育常态化,先后购买发放职工安全学习读物3000余册、“安全知识”宣传单400余份,对安全员进行“安全交通及消防技能”专题培训,组织开展专职安全管理培训20人次,13名职工获取安全管理资格证书,深入开展秋扒人员安全操作规程培训活动。

打好安全应急“处置拳”。投资30000元委托安全技术部门编制应急救援预案,成立应急救援管理领导小组,添置救援车辆及灭火器等应急救援设施,并开展“灭火演练”讲解救援活动,组织30名职工参加徐圩街道主办的“灭火救援知识”普及宣传活动。

打好安全班组“创建拳”。按安全合格班组创建标准,对20个创建班组进行跟踪指导考核,督查各创建班组精心打造“安全活动室”,悬挂张贴“安全宣传标语”80余条,制作40余块“应急处置卡”放置各险工险段岗位。同时深入开展班前会、一班三检及逢九安全等活动,并通过安全“闪关灯”及“曝光台”加大班组安全日常工作考核力度,提升班组安全管理效能。(陈健)

青口供电所精耕细作强化管理大文章

今年以来,供电公司青口供电所围绕年度用电量和工程利润两大核心指标,想实招、谋举措、出实效,巧布管中程序性、理中科学性的阵中阵,取得良好效果。

强化用电程序管理,针对工作过程中少数用户无序私上增氧机等不良苗头,为充分保证用电设备安全和用户对效益追求的需要,一方面实行用电报审制;一方面,加强检查和验收管理,未经验收不准使用,验收不合格的不准使用,进入了风险可控、用电有序的良好轨道。

强化工程效益管理。始终把坚持质量标准放在第一位,在用工、材料消耗、机械管理上精打细算,保持良好现场工作习惯。一方面,大工程和零星工程同等对待,始终把经济效益放在突出位置。同时,把取得领导支持、申请兄弟单位援手和自身不懈努力相结合,突破了区域局限性的不利条件。

强化服务管理。首先,坚持干一样像一样,做一样成一样的理念。坚持电力设备安装、维修标准化、规范化,确保设备完好率。其次,抢修、维修呼叫响应百分百,始终把用户的需要放在首要位置。第三,做好“窗口”服务这个大工程,在细微处见真功夫,念好“热情、友善、细致、周致”八字诀。时刻关注老弱病残等弱势群体,主动上门免费安装、维修用电线路,党员服务队和青年志愿者发挥主力军作用,取得良好的口碑。(刘道华)

一旬天气早知道

预计12月上旬环流平,以多云天气为主;旬前期4日受较强冷空气影响,大风、降温明显;7日受浅槽影响,云系增多;旬末9-10日还有一次冷空气影响过程。预计该旬有雨日0-1天,雨量0-5毫米,蒸发量10-20毫米。(气象台)



徐圩公司工会构建三大平台助推企业发展

今年以来,徐圩投资公司工会紧扣中心大局,全力构建三大平台,切实发挥工会组织的凝聚力和向心力,激发广大职工的干事创业热情,为企业打好“市政产业持续升级、物流产业实现破题、产业园破土动工、增收节支扭亏增盈”四大攻坚战提供强力支撑。

注重企业特色,着力构建立功平台。紧紧围绕公司发展战略,结合企业实际,全方位开展以“三抓三促三保”为主要内容的“徐圩之星”岗位立功劳动竞赛,选拔创新、创业、管理、服务之星,并且继续在重要的时间节点开展“大干二季度”“秋季扒盐”“大干冬准”等阶段性小指标竞赛。各分会积极开展具有本单位特色竞赛活动,

如悦升公司开展的“悦升之星”和“红旗班组”评比,台南服务公司的“降本增效”主题竞赛,农工商公司的“四保五抓六提高”活动等,进一步推进了竞赛活动下沉到班组、落实到岗位。

强化技术创新,全力构建创新平台。完善“技能培训、技能练兵、技能比赛、技能帮带、技能成才”的“五位一体”工作机制。采取“名师带徒”形式,开展“双优牵手结对行动”,组织13名劳模先进代表与17名优秀青工代表结对,相互促进,共谋共推企业发展;鼓励职工岗位创新、岗位成长,开展“技能高手”“技能大师”培育选树活动,先后为李传武、冯如点、史如青等3名职工申报集团公司“技能高手”。同时组织动员

广大职工积极投身技术创新、合理化建议等系列活动中,集聚职工聪明才智,充分展示广大职工的创新价值。

弘扬劳模精神,大力构建培优平台。进一步做好先进模范人物选树、培养和宣传工作。“五一”期间,开展先模事迹主题宣传展示活动,凝聚爱岗敬业强大精神力量;充分发挥劳模创新工作室与示范岗的先进带头作用,8月份,为新命名的8个“劳模创新工作室(示范岗)”进行授牌。并建立良好的激励机制,及时对涌现出的模范先进进行表彰,全年共表彰先进个人120名,先进集体31个,并推荐申报市“五一劳动奖章”、市“三八红旗手”、市“巾帼标兵”各1人。(王善芳)

金桥制盐公司四项举措加强工会建设

今年以来,金桥制盐公司工会紧紧围绕“勇闯市场当先锋 创新求效做表率”活动主题,认真贯彻落实两级工会委员会精神,不断提高工会整体建设水平。

提升职工岗位技能。团结带领广大员工在集团开展的“稳中提质求实效、创新突破促发展”劳动竞赛中积极投入经济建设,以“创新求效、降本增效”为主题的“金桥杯”劳动竞赛为切入点,开展“金桥之星”争霸赛、“弘扬金桥精神·助推企业发展”演讲比赛、“凝心聚力求发展 立足岗位争贡献”大讨论等活动,引导职工认清市场环境新变化、岗位工作新要求,以“工匠精神”开拓企业发展新格局。

倾听职工合理诉求。组织职工代表巡视,开展职工代表提案和合理化建议征集活动,并切实予以解决;调整《职工收入分配方案》,确保了职工在食盐需求淡季的合理收入;开展喜闻乐见的文体活动,丰富了职工业余文化生活;建立困难职工档案,全年累计帮扶困难职工12余万元,得到了职工的广泛拥护。

加强职工班组建设。在班组中大力推行“6S管理”法,制定班组“6S管理”目标,将“6S管理”落实到每道工序、每个岗位、每台设备、每个办公区域。建立考核、评比机制,加强对“6S管理”的督导,实现班组生产安全、文明、规范化运行,为企业可持续发展筑牢根基。

关爱职工身心健康。帮助职工全面了解自身健康状况,科学合理地采取防病治病措施,聘请检测机构对公司职业健康现状给予评价,每年定期为在岗职工进行全方位的健康体检。邀请妇科专家为女职工开展“关爱女性健康”讲座,组建职工“健步走”队伍,体现了公司“以人为本”的工作理念。(金工)



11月23日,台北投资公司2017年度职工运动会在美多利科创园举行。来自公司机关及各单位的11支代表队共195名运动员在拔河、“齐心协力”“摸石头过河”、乒乓球、定点投篮、扑克“摸蛋”等6个比赛项目中展开激烈角逐。(庄婧娴)

利海公司女工委创新工作中帼风采

近年来,利海化工公司工会女工委以提高女职工素质、发挥女职工作用为主线,创新活动载体,搭建维护女职工利益、提高女职工技能、促进女职工建功立业的平台。

提升业务素质,发挥女职工作用。鼓励女职工在岗深造学习,自学成才,今年共有12名女职工参加注册会计师、税务师、建造师等考试,2名女职工取得质量检验员证书。积极开展典型选树活动,岗位能手刁娟娟被授予“市属监管企业先进工作者”称号。2名女职工被评为公司星级员工,创建了学习工作室。此外,该公司女工委还开展“巾帼标兵”评选活动,评选出5名“巾帼标兵”。女职工王晗获市工会“我身边的工匠精神”演讲比赛三等奖;顾孟获省工会“节能有我,绿色共享”征文活动三等奖的好成绩。

做好“四期”保护,维护女职工利益。年初签订了《女职工权益维护专项集体合同》,每季度定期向全公司女职工发放卫生用品,今年共计发放卫生用品1.9万元。加强女职工特殊保护,完善女职工健康档案。此外还创新培训形式,邀请和美家妇产医院3名专家来公司讲授各类女性疾病健康知识,现场进行体检。

创新活动载体,丰富女职工生活。“三八”节期间,开展了“走进大自然”活动,成立女子舞蹈队参加集团工会举办的女职工健身操大赛,荣获一等奖。创新读书交流活动载体,以“我是朗读者”的形式,每期邀请6名女职工陆续上台为听众们朗读一段曾经打动自己、激励自己甚至改变自己的文字。3月、11月份组织女职工参加健步走社团活动,丰富了女职工业余生活。(顾孟)

青口工会积极创建市级职工模范书屋

连日来,青口投资公司工会以创建市级职工模范书屋为契机,打造优质书香阵地,传播先进文化,提升职工文化境界,在全公司上下营造一种“人人爱读书,个个读好书,处处飘书香”的读书氛围。

青口公司高度重视,努力搭建职工学习平台,有效开展“职工书屋”的建设工作,加大经费投入,增加文化设施,新增电脑、投影设备一套、增补图书藏量达3000多册,种类包括文学类、人才培养、营销管理、社会百科、女性知识等,报刊20类,音像制品80本,书桌椅20张。设专职书屋管理员及时对图书进行检查,并负责日常图书增补、登记、借阅、流转、整理等工作。不断加大管理力度,建立长效机制,制定并严格按照“六有”标准,即:有固定场所和读书资料,有完善的规章制度,有必备的设施,有专门工作小组,有专兼职管理人员,有统一识别图书标识。从而为职工提供一个良好的学习环境。

公司工会还将有针对性的增加农业、养殖业、营销等类别的专业技术书籍,并大力优化图书质量,同时采取“走出去”、“请进来”的办法,到书屋建设先进单位参观学习、取经拿宝,融入我单位书屋建设,联系实际,不断探索总结职工书屋运作发展的新模式、新经验,使其真正成为职工工作与生活“提升机”、“加油站”、“助力器”、“催化剂”,更好的推动青口的文明建设实现新跨越。(万中一)



今年以来,黄化制钙公司积极推进两级“事务公开”,对职工群众关心的人、财、物、事等重点问题,进行全面公开或分类公开,做到季度工作定时公开,阶段工作分步公开,临时工作即时公开。公司级事务公开。每季度末,公司工会主动与财务部门及时沟通,统计相关数据,分别对上季度公司主要生产指标完成情况、经营指标完成情况、废旧物资处置情况、工程项目建设情况等内容,按时在公司“阳光”公示栏及时发布。

车间级事务公开。对车间、班组阶段工作和临时工作,及时把职工关心的“热点”、“难点”问题和与职工切身利益,需要让职工清楚的事情,容易引发矛盾的问题,第一时间向职工公布,切实保障职工的知情权、参与权、监督权。

公司工会采取意见箱、QQ邮箱和电话等形式,及时收集员工意见和建议,有效拉近和职工的距离,架起相互理解、信任、支持的连心桥梁,促进了企业民主和谐稳定发展。(沈玉柱)

黄化制钙公司厂务公开促发展

双菱公司劳动保护保护职工需求

为了把安全意识落实到每位职工,双菱化工公司工会紧贴企业生产实际和职工需求,认真强化劳动保护工作。

该公司针对企业不能连续生产,职工间断上岗作业,极易发生事故的关键环节,强化劳动保护制度落实,坚决实行“一必须”制度,即:工人复工上岗前必须进行劳动保护教育,从源头上消除事故隐患,保证安全标准化体系持续运行。其次,通过加大劳动保护知识的宣传教育,增强职工的自我保护意识,充分利用双菱信息、画廊、班组活动园地等宣传阵地,积极推进公司安全文化建设,营造“关注安全,关爱生命”的舆论氛围,使每名职工都务必保证做到“四不伤害”,有效提升了职工自我劳动保护意识。三是积极配合企业进行安全劳动保护培训,组织安全员及劳动保护监督员开展安全生产大检查,对查出的安全隐患及时进行整改,做到任务细化,措施硬化,推动安全管理目标责任的落实。(刘建州)

今年以来,灌西投资公司工会精心组织,真情服务,依托提素建功、风采展示、关爱助困为载体,扎实推进女工工作全面发展。

灌西公司工会三项举措真情服务女工

提素建功,关爱女工身心健康。广泛开展女工素质达标活动,制定自我达标学习计划,有针对性的举办各类教育培训班;对技术等级、学历上层次的女工给予奖励;将“和美家妇产医院”巡回宣教义诊活动请进灌西。

风采展示,丰富活跃女工生活。“三八”节期间,举办第四届职工广场舞比赛;九月,举办“以书为伴·点燃梦想”女职工读书沙龙;“十一”期间,举办“旗帜鲜明讲政治,目标一致争千万”献礼十九大广场文艺演出;参加集团广场舞、运动会多项比赛。

关爱助困,热心帮助弱势群体。把困难女职工的帮扶救助纳入工会开展的“春送健康”、“夏送清凉”、“金秋助学”、“冬送温暖”等“四送”活动中,推动困难女职工帮扶工作的经常化、制度化、社会化;还把那些家庭严重困难的女职工纳入重点帮扶对象,通过开展大病救助、金秋助学、生活救助、自主创业等形式,千方百计帮助她们渡过生活难关。(西工)



日前,氨纶公司举行志愿者活动,清理海滩垃圾。35名志愿者自带工具在高公岛海滩清理了近两小时,清理出垃圾6袋,展示工投人奉献社会的良好精神风貌。(氨纶工会宣)

资产管理公司打造“全方位服务型”党支部

资产管理公司党支部以建设“全方位服务型”党支部为目标,突出主责,抓好主业,以身作则,垂先示范,不断优化服务,为全市中小微企业发展增添动力。

一是引外援,结对共建,提供全方位优质服务。该支部先后与南京证券连云港分公司、市劳动就业管理处、省再担保连云港分公司、海州工业园区、千禧医疗设备公司等多家党组织签订结对共建协议。充分整合资源,帮助企业筹资金、促创新,解难题、促增收,实现经济效益和社会效益双赢。

二是强根基,党政联合,打造融资担保知名品牌。“党员先锋岗、服务标兵岗、

创业示范岗”,三岗创建掀起创先争优新高潮。小微贷款“绿色通道”,简化担保审批流程;创业贷款、国开行统贷,多元化产品降低企业融资成本;贷后回访、贴息申报,细致关怀客户需求;应急转贷、产业基金,全方位支持港城企业发展,打造融资服务金字品牌。

三是树形象,窗口示范,提升金融服务水平。结合“双进双促”强企惠民活动,支部推行党员“挂牌上岗”、“业绩公示”制度,开创“争提高、拼业绩、共行动,促发展”的新局面;在市不动产登记中心设置“党员示范”窗口,展示党员风采,为应急转贷、融资担保提供“一站式”即办即结便民服务。(李萍江)

供销公司:强化党建引领 助推创利增效

□ 王道武

2017年,供销公司、国际贸易公司深入贯彻落实集团党委工作会议精神,围绕“稳中提质、创新突破”工作主题,扎实推进基层党建工作,引导全体党员在解放思想上当先锋,在改进作风上做表率,在狠抓落实上创佳绩,真正把思想和行动统一到集团党委各项决策部署上来,推动各部门和全体党员聚力深化改革,聚焦创新突破,不断拓宽工作视野,提升党建工作质效,开创公司转型发展新局面。

在巩固“两学一做”学习教育成果过程中,公司党支部紧密联系实际,把思想教育作为首要任务,指导实践、推动工作,学思悟践、知行合一,坚持全覆盖、常态化、重实效。深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化过程中号召全体党员要把学习教育与实际经营工作结合起来,带着问题学,针对问题改,在解决问题中深化学习,创新突破求实效。

在将党建工作融入经济工作的实践中,公司党支部把党建工作作为创利增效的强大引擎,探索了一条抓党建促经营“好路子”。

一是“责、权、利”有机融合,实现考核科学化 and 规范化。将公司的经营目标和党建目标有机融合和分解,将总体目标责任细分到各部门和个

人,并签订目标责任书,实行重点工作主要领导亲自抓,分管领导协助抓,工作落实各部门具体抓,各项活动全员齐参加的运行机制。将市场化经营作为重要考核指标,自主经营考核、业务范围分解到具体人,直接与薪酬挂钩,根据工作业绩,多劳多得、能增能减,同时将精神文明建设、党风廉政建设、制度执行情况、费用控制等纳入目标责任考核与经济考核一并考核,压力与激励并存,进一步激发工作活力。

二是变“等米下锅”为“找米下锅”,加大市场化经营力度。供销公司加强与关联企业、省内外同行的联系,充分发挥自身的区位优势、品牌优势、信誉优势,通过战略合作等途径,在更宽领域引进、配置和运用发展要素。一年来,通过“走出去”梳理外省相关客户关系,以地方盐、部队盐等为突破口,加大企业外盐购销总量,增加公司经济效益,实现了外购盐销量 12.2 万吨;通过“请进来”洽谈盐化工产品业务,在开发其他盐化工新业务和新客户上下功夫,同时积极参加集团内煤炭供应招投标工作,购销主营外盐化工产品、煤炭等 4700 吨。2017 年供销公司实现主营外营业收入 2700 万元,创利近百万元。

三是推进企业“触电”转型,培育经济增长

点。面对复杂多变的国际市场形势,为了积极参与市场竞争,国贸公司实施了“互联网+外贸”新营销模式,以推进 B2B 电子商务平台为创新载体,利用阿里巴巴国际站,将集团公司 9 大类 26 个品种的产品按市场片区划分,全力推向国际市场。在做好集团内产品推广的同时,进一步加大对其他产品、其他国家和地区的市场开拓力度。通过详细地市场调研,选出最具潜力、最具竞争力、发展条件相对成熟的产品品种和合作对象,重点培育,搭建完善的购销渠道,不断提升销售能力,取得参与市场竞争的新优势。2017 年,国贸公司扭亏增盈取得实效,出口氯化钙 5 万吨,进口盐 12 万吨,获得新产品石榴子石和意大利新客户的首张订单,完成集团公司下达的利润指标。

“不忘初心,继续前行。”站在新的起点上,供销、国贸公司将以十九大精神为指引,坚定信念、创新发展,全面完成集团公司下达的目标任务,推进公司各项经营再上新台阶,力争国内外营销取得新突破!

献礼十九大 党员展风采

冬色

□ 圩子

当落叶躺进秋的深处,等待生命逝去最后一丝生息,迫不及待的冬日露出一张清冷的脸,在季节的画板上肆意抹杀秋的色彩,只留给天地无尽的苍茫

一缕刺骨的西风,卷起千冷的日子,在一朵枯萎的花瓣里,苍白季节的音色把岁月的色温,降给零度以下任凭满天雪花,压掉满树梅花的红,追赶匆匆的脚步摇落行人一路暖春的梦

地平线延伸季节的冷,冬在凝固的姿态里,守候一条复苏的信息

热土

创新思维模式 实现新的发展

——学习党的十九大精神体会

□ 孙武善

这次党的十九大报告,给我感触很深,通篇突出一个“新”字,新思想、新论断、新目标、新举措给了我们耳目一新。“新时代”一词成为一个主题,也是成了发展的新起点。整个报告通俗易懂,条理分明,逻辑性、系统性、针对性强。给我影响深刻的是,报告第三段《新时代中国特色社会主义思想和基本方略》中写了十四大方略,其中第四方略是坚持新发展理念。文中提出,发展是解决我国一切问题的基础和关键,发展必须是科学发展,必须坚定不移贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念。必须坚持和完善我国社会主义基本经济制度和分配制度,毫不动摇巩固和发展公有制经济,毫不动摇鼓励、支持、引导非公有制经济发展,使市场在资源配置中起决定性作用,更好发挥政府作用,推动新型工业化、信息化、城镇化、农业现代化同步发展,主动参与和推动经济全球化进程,发展更高层次的开放型经济,不断壮大我国经济实力 and 综合国力。

大同小义,坚持新发展理念也是我们投资公司解决一切问题的基础和关键。淮西投资公司目前面临各种困难和挑战,经济形势的严峻性、目标任务的繁重性、改革创新的紧迫性、聚力发展的必要性。所以也要审时度势,需要我们主动迎合困难和挑战,采取相应的对策和策略,推动公司经济发展华丽转身。

在每个发展的阶段中,总会遇到一些不适宜的思维模式,阻碍发展的进程。要想实现公司新的发展,就要摒弃传统的、旧的思维模式。结合公司的发展实际,从个人的想法上认为,要在抬高新目标、建立新秩序、树立新思维这“三新”上下功夫,从而实现公司新的发展。

一是抬高新目标,在加快发展上下功夫。公司不

能仅停留在经营现有的资源状况,或之前的计划数据中定目标,而要更高要求地制订新目标,满足企业新发展、职工新向往的需要。要增量发展,从多进行调查市场、研究方法入手,在新产业开发上下重力气;要借力发展,从利用多种渠道、多种途径入手,在招商引资上下重功夫;要创新发展,从鼓励全民创业、技术革新入手,在创新发展上下重功夫。

二是维持新秩序,在资源整合上下功夫。养殖资源是淮西公司重要经济支柱,近年来为企业经济发展起到了积极的作用。但从地亩产出来看,与周边乃至更好的地区相差甚大,另一方面,从地亩费收缴到饲料经营上收费来看,收费的顺序和时间跨度也有差距。这就需要我们要重新制订适应新发展的养殖新模式、新秩序。养殖业可整合在一起,抱团式作战;可实行区域化、全封闭式管理;池塘资源收费时限化、信货化、法制化,加强与大公司合作、引进附加值高的产品等,促进公司养殖业的可持续发展。

三是树立新思维,在改革创新上下功夫。要突破旧的传统的思维模式,特别要在机构设置、岗位编制、薪酬分配这三项改革上下真功夫。人事安排不能停留在以往的“以岗设人”,或是“以人设岗”,或是目前的定岗定编模式。应从实际从发,以新发展的思路建立用人机制。可采取以人才引项目,定模拟待遇岗位;以资金要素投入来设非领导职务;引导职工改变唯身份论,在创新岗位、自主创业、劳务输出等开辟新的职业通道;只要对公司新发展的有益的,我们都可以大胆尝试。要建立新的激励机制,公司员工的工作分配不能再建立在现有的按职别、岗位分配工资,要以贡献比收入,以收益论薪水,以多干得奖励,以推进公司新发展论英雄、评劳模、树典型。



童年的回味——沙光鱼

□ 林云

童年是最绚烂的色彩,它是一群小伙伴们追逐的五彩斑斓的风筝,它是永远玩不厌的跳绳游戏,它是闲暇时女生在一起的叽叽喳喳。而在记忆中的童年最为清晰的是父亲手中渔网里那鲜美的沙光鱼。在我的家乡有着十月沙光鱼赛羊汤之说,一到秋天的时节,每每父亲拿上渔网,带着手电牵着我的手一起去家里养殖的鱼塘捕捞新鲜的沙光鱼,伴随着我稚嫩的欢呼声,父亲将渔网洒向鱼塘里,在岸边等待着时间将渔网收起,离开水的沙光鱼用着它有力的尾部使劲的拍打着渔网,溅出星点水珠洒在我的身上,引起我一阵阵的惊呼与爸爸的笑声。

沙光鱼又名地龙鱼、天浪鱼等,其学名叫矛尾复虾虎鱼。它有着光滑粗长的外身,嘴大头小,盛产在滩涂上,在泥滩中做穴因而被当地人称为“沙光鱼”。在我的家乡都有食用沙光鱼的习俗,变着花样的做成各种味道的菜肴,即可红烧,也可做成鱼汤,因肉质细腻,嫩白而富有弹性,因而备受家乡的人喜爱。而在记忆中的沙光鱼最美的味道是半夜里父母出鱼塘时新鲜的沙光鱼,将鱼处理后,母亲放上葱花油盐做成的沙光鱼汤,小火慢炖,细细熬制,不用加其他多余的材料,空气里散发着鱼的芳香,揭开锅盖浓浓的雾气散后是纯白似奶的鱼汤在锅里翻滚着,一碗芳香四溢的沙光鱼汤就出锅了!细细的喝上一口鱼汤,鲜!仿佛要将舌头都要吃进肚子里去似的,再吃上一口鲜嫩的鱼肉,滑、

香、弹筒直绝了,那种绝美的滋味至今还似萦绕在舌尖周围,年幼的我往往要吃上一大海碗才算完。

童年的我喜欢跟随父亲一起去鱼塘,喜欢看沙光鱼在鱼塘里自由自在的畅游,无拘无束,那时候的天空仿佛变得特别的蔚蓝,空气似乎特别的清晰,也许这样的环境沙光鱼更为喜爱吧?今天,昔日的鱼塘早已变成了一条条宽阔的马路,青山绿水也已经建成了高楼大厦,沙光鱼的数量越发的稀少起来,市场中售卖的沙光鱼不再是鲜活有生机的了,变成了一条条冰镇的冻鱼了,再也尝不到舌尖上残留的记忆中的味道了,鲜美滑腻的触感仿佛变成了一段历史,为什么我们不将美好的生态环境留给它们呢?沙光鱼畏寒,经历一场严冬,成年的沙光鱼无一幸免只有藏在淤泥里厚厚的鱼卵中的它们才幸免于难,在春暖花开时在繁殖生长,经历从生到死,一代一代延续下去。所以,为了更好的生活,也为给更多人留下更多美好的回忆,请为它们提供更为广阔的生活空间,在它们应对优胜劣汰的同时保留生存的成本,也给我们留下更多童年的回味!



近日,我从利用闲暇时间认真阅读学习吴昌闪写的《守住底线——69封廉政家书》一书,颇有感悟,受益匪浅。

该书通过 69 封家书集结而成,运用大量古今鲜活廉政事例,以写家书的形式来进行表述。每封家书短小而有感情,字里行间流露出谦、廉、正、公等字眼,读起来非常通俗易懂,让人耳目一新的感觉,给我带来心灵上的震撼,让我对廉政教育有新的认知与理解。在阅读过程中,给我印象最深刻的是在个人欲求上要作减法、规矩、黑脸、慎诺重诺、器度三则。家书中提到“一个智慧的人生应该是在欲求上不断地作减法,而在内修上不断地作加法”。使我明白物质上的享受是有限度的,精神上的获得才是人生最大的丰收。所以只有对欲求作减法,才能得到真正的自我满足。

做人须慎思慎行

——读《守住底线——69封廉政家书》有感

□ 何春林

慕虚荣,我们更应该懂得规矩,处理好干群及亲友等关系。关系过“界”,义气过“界”,乃至仁慈过“界”,都可能是破坏规矩,不守本分。《器度三则》这篇家书,其实就是告诉我们看一个人能有多大的事业前途,常常看他的器度是否把握好“三个不”,即一不逞强、二不报复、三不计较。

通过对此书的认真阅读和深刻领会,使我更加坚定信念,坚持全心全意为人民服务的根本宗旨,强化廉洁从政意识,做严格自律,廉洁从政的表率。在实际工作生活中,锤炼意志,增强免疫力,能顶得住歪理斜风。在正确行使权力时,保持清醒头脑,真正做到理想信念不动摇,大是大非不糊涂,党性原则不丧失。

在市场经济条件下,由于利益主义、拜金主义、享乐主义等腐朽思想的侵袭,让我们变得贪