

连云港工投

苏新出准 S 2017 07000024 号 2020 年 1 月 14 日 总第 171 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

省总工会党组书记朱劲松在集团走访慰问

1月3日上午，省总工会党组书记、副主席朱劲松在市人大副主任、市总工会主席王家全，市总工会党组书记、副主席丁维杰陪同下，走访慰问集团公司老劳模和困难职工。集团党委书记、董事长杨龙，党委委员、工会主席刘承志参加慰问活动。

“在市总工会和集团公司关心帮助下，我有信心战胜困难，让日子过得越来越好”。朱劲松听了特困职工赵兵的介绍非常高兴，

她指出，在党和政府的坚强领导下，在各级工会组织的支持关怀下，没有过不去的难关。

在新中国成立前参加工作的全国劳动模范王寿明家中，朱劲松代表省总工会向老劳模致以崇高的敬意和诚挚的问候，她说，劳模是社会的楷模，我们要将劳模精神传承好、弘扬好，凝聚强大的发展正能量。并嘱咐老人要保重身体，祝愿他新春快乐，安享晚年。（工宣 工投工会）

集团公司隆重召开一届五次职工代表大会

蓝图绘就，正当扬帆破浪；重任在肩，更须策马扬鞭。1月14日上午9时，在雄壮的国歌声中，集团公司一届五次职工代表大会在总部隆重召开，来自各条战线的职工代表肩负全体工投人的重托，齐聚一堂，共商企业发展大计。党委书记、董事长杨龙作讲话，总经理胡建明作工作报告。党委副书记戴鸿鸣、工会主席刘承志分别主持大会。集团公司领导杨国新、张其海、朱天松、王士华、汪群、匡友本、陈如军在主席台前就座。

杨龙指出，集团公司一届五次职代会是在冲刺“十三五”、决战决胜“三年行动计划”的关键节点上召开的一次关键会议，希望全体代表认真贯彻落实大会精神，致力改革提质，加快创新增效，团结带领广大职工奋力夺取“十三五”收官之年的新胜利。

杨龙要求，站在新的起点上，我们必须登高望远、审时度势，以深化改革为统领，处理好改革与发展的关系，增强转型跨越的紧迫感；协调好改革与治理的关系，增强创新创优的责任感；统筹好改革与稳定的关系，增强兴企为民的使命感。确保企业发展步伐稳健、笃定前行。

杨龙强调，提升效益是高质量发展的本质要求，我们必须聚焦主业，以深化改革为着力点，在转型升级、转换机制、转变方式中广聚要素、求新求变。要以项目投资为抓手，在转型升级中增强发展硬实力；以深化改革为引擎，在转换机制中激发发展新活力；以提升效益为导向，在转变方式中催生发展内驱力。全面提升主业发展的质效。



杨龙指出，向“三年行动计划”发起冲刺，是咬紧牙关、屏息聚力、比拼意志的时候。越是到了这样的时刻，越需要我们瞄准目标，撸起袖子加油干，始终保持激情创业的奋斗姿态，始终保持风清气正的严实作风，始终保持和谐稳定的发展环境，奋力展现决战决胜的新作为。

胡建明代表集团公司向大会作工作报告，报告首先回顾了过去一年集团公司经济发展取得

的成绩。2019年，公司上下紧紧围绕“三年行动计划”大突破之年目标任务，牢牢把握“高效、创新、创优”核心要求，在统筹抓好改革发展稳定工作的同时，积极配合市委政治巡察和审计，认真落实“不忘初心、牢记使命”主题教育，坚持问题导向，彰显责任担当，经济发展更有质量、结构转型更有后劲、内控建设更有力度、和谐稳定更有保障，各项事业取得了新的进步。

报告指出，2020年是全面建成小康社会和“十三五”收官之年，也是“三年行动计划”的决战决胜之年。今年工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕市委、市政府“八大决战决胜”战略部署，将今年确定为“效益提升年”，以“改革提质、创新增效”为主题，聚焦发展总目标、聚焦改革高质量、聚焦运营低风险、聚焦民生新期待，奋力实现“高质发展、后发先至”。

围绕总体要求和报告确定的经济指标，重点做好四个方面工作：一是聚焦发展总目标，高端布局产业体系。二是聚焦改革高质量，有效激发创新活力。三是聚焦运营低风险，全面提升管理效能。四是聚焦民生新期待，深入践行强企富民。大会号召，公司广大员工要紧盯发展目标，大力弘扬奋斗精神，万众一心加油干，越是艰险越向前，以时不我待的紧迫感、舍我其谁的使命感、真抓实干的责任感，勠力同心，锐意进取，决战决胜“十三五”收官之战，为“十四五”发展奠定坚实的基础！

大会签订了《2020年度集体合同》《2020年度权属单位认书》；与会代表认真履行职责，审议通过了总经理工作报告，通过了大会《决议》、有关方案和意见。利海化工公司、氨纶公司、日晒制盐公司分别作了表态发言。大会对2019年度先进单位、先进集体、职工技能大师和优秀员工进行了表彰。

受表彰的职工技能大师、优秀员工代表，集团总部全体管理人员列席会议。（工宣）

集团召开“不忘初心、牢记使命”主题教育总结会议

1月14日下午，集团公司“不忘初心、牢记使命”主题教育总结会议在总部召开。主题教育领导小组组长、党委书记、董事长杨龙作总结讲话，他强调，要深入学习贯彻习近平总书记主题教育总结大会上的重要讲话和市委总结大会精神，践行初心使命，积极担当作为，为决战决胜“三年行动计划”，实现集团公司高质量发展再建新功。

市委主题教育第十指导组组长、市国资委党委委员、四级调研员王怀东出席会议并讲话。集团公司党委副书记戴鸿鸣主持会议。集团公司党委班子成员出席会议。

杨龙指出，习近平总书记的重要讲话通篇具有很强的政治性、思想性、指导性，为我们巩固拓展主题教育成果、持之以恒筑牢初心使命提供了根本遵循和前进方向。各级党组织和广大党员干部要把学习贯彻习近平总书记重要讲话精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务，切实把思想和行动统一到中央和省、市委部署要求上来。

杨龙强调，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，是以习近平同志为核心的党中央作出的重大部署。全市主题教育部署后，集团公司党委高度重视，各级党组织和广大党员扛起重大政治任务，坚决落实中央和省、市委部署，聚焦主题主线，围绕“五深入五确保”目标，一体推进学习教育、调查研究、检视问题、整改落实四项重点措施，创新开展“三围绕三提升”行动，主题教育取得显著成效，为集团转型跨越发展注入强大动力。

杨龙指出，开展主题教育的具体实践，为开创高质量发展新局面提供了生动启示，充分认识到新思想是我们各项工作的行动指南，必须学懂弄通做实。职工群众真心拥护是我们干好工作的有

力支撑，必须坚守宗旨意识。领导带头垂范是我们推进工作的主动力，必须强化表率作用。从严从实解难题抓落实是我们改进工作的助推器，必须弘扬求真务实、真抓实干的工作作风。

杨龙要求，要建立“不忘初心、牢记使命”长效机制，推动全面从严治党向纵深发展。各级党组织和党员干部要把不忘初心、牢记使命作为加强党的建设的永恒课题，作为全体党员、干部的终身课题，形成长效机制，坚持锤炼党性，以彻底的自我革命精神把这两个课题“回答好、修炼好、践行好”，让初心和使命在内心深处铸牢、在思想深处扎根。

王怀东在讲话中指出，主题教育开展以来，工投集团党委认真贯彻落实中央要求和省委部署，把主题教育作为一项重大政治任务牢牢抓在手上，紧密结合工作实际，突出领导带头示范引领，突出学深悟透打牢基础，突出刀刃向内自我检视，突出动真碰硬真改实改，坚持标准、统筹推进，主题教育取得丰硕成果，达到了预期目标。

王怀东强调，各级党组织要把学习贯彻习近平总书记重要讲话精神作为当前的一项重要政治任务，继续在理论武装上下功夫，把学习贯彻新思想不断引向深入；继续在整改落实上下功夫，让群众感受到新变化新成效；继续在建章立制上下功夫，巩固和拓展主题教育成果；继续在服务大局上下功夫，扎实推动高质量发展走在前列。以更强意识、更多举措、更大作为，交出过硬答卷。

与会人员对集团公司主题教育开展情况进行了满意度测评。

各直属单位党政主要负责人、分管党建工作负责人、党群工作部负责人；集团公司党委主题教育领导小组办公室、指导组全体成员；集团总部高管以上党员参加会议。（工宣）



1月14日下午，集团公司党委召开2019年度书记抓基层党建工作述职评议会议，市国资委党委委员、四级调研员王怀东到会指导并作点评讲话。集团公司党委书记、董事长杨龙就2019年度抓基层党建工作和人才工作情况作了述职，并对四名基层单位党组织书记现场述职逐一进行点评，其他基层单位党组织书记作了书面述职。与会人员对杨龙书记抓基层党建工作述职情况进行了现场测评。（工宣）

集团党委开展年度党建工作目标管理集中考评

1月10日上午，集团公司党委组织开展2019年度党建工作目标管理集中考评，进一步总结党建工作经验，查找不足之处，谋划2020年党建工作思路。各单位分管党建工作领导、党群工作部负责人，集团公司党群工作部全体人员参加考评会。

本次集中考评依据集团公司党委《2019年党建工作目标管理考评细则》，采取听汇报、看台账、提建议等形式，力求

通过特色亮点工作展示、基础台账、重点工作的集中考评，真实、准确、客观地反映各权属单位党组织年度党建工作成效，查漏补缺、互相学习、共同提高。

会议集中学习了《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》，根据条例内容要求，对当前党建重点工作作了具体安排部署。

（工宣）

华茂公司打好新年开局战

新年伊始，华茂绿化工程公司在圆满完成2019年任务指标的基础上，明确思路，细化举措，力争2020年引领公司高质量发展再加速。

基础管养上水平。进一步深化“三精化”管理机制，提高工作实效性；进一步细化“三级考核”“五级网络”管理机制，以外在约束机制促使形成内在执行动力；进一步优化样板路段打造，保证基础产业效益最大化，促进提档再升级。

拓展业务稳增效。进一步创新思维，把握机遇，拓宽创收渠道，以高效率赢得高速度，以快节奏推动快发展；进一步加快盆景项目发展速度，加强市场调研，适时推出新产品，扩大市场占有率；进一步强化市场开拓，参与市场竞争，承接绿化工程项目，尽快依托新兴项目，增强企业发展动力。

安全管理不放松。完善安全管理体系，加大对“班组安全共保体系”的管理考核；加强双重预防机制建设，将风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设落到实处；履行“一岗双责”制度要求，推进公司安全管理提效。

强化党建促发展。围绕连云港“自贸区”带来的机遇，结合高质量加速度发展新要求，进一步推动主题教育，提质增效促民生；进一步扎实开展“四强化四提升”党内主题教育实践活动，营造富有特色的企业文化，提高公司内聚力和外引力，以党建引领公司在激烈的市场竞争中加速度发展。

(王芬)

春节将至，灌西投资公司紧抓安全工作不松劲，牢牢把握节前安全工作的特殊性、敏感性，严格落实安全责任，加强员工安全教育，深入开展隐患排查，全力打好节前安全工作保卫战。

开展安全专项整治，落实安全工作责任。连日来，该公司查摆整治安全发展理念不牢、安全生产责任制落实不到位、防范化解风险不深入不具体等突出问题。深入贯彻落实《集团公司关于深入开展安全生产专项整治行动方案》，建立健全安全生产风险隐患和突出问题自查自纠长效机制，对公司区域内开展专项安全检查行动。同时，对职工集中居住区

为深入贯彻落实市、开发区和集团公司安全生产决策部署要求，确保安全生产形势稳定，台北投资公司强化安全生产大检查专项整治行动，喜迎新春佳节的到来。

本次专项整治行动采取权属单位全面自查自纠、公司专项督查的方式进行，并分成“自查自改”“公司领导带队集中整治和安监部督查落实”和“回头看”三个阶段实施。

深刻汲取事故教训，切实落实安全生产主体责任。深入学习贯彻习近平总书记关于

灌西公司全力打好节前安全保卫战

的街道交通秩序管理、冬季取暖用电、烟花爆竹销售管理等方面开展安全隐患大排查活动，全方位排查治理薄弱环节，严防各类生产安全事故发生，确保安全生产形势持续稳定。

开展安全培训宣传，营造安全过节氛围。针对冬季安全生产特点，开展防火防冻防盗和道路交通安全等知识培训，加大事故案例警示教育力度，通过安全警示教育进街头、进滩头、塘头、码头，开展有针对性的安全教育，进一步增强员工安全意识。通过电视、网站、电子屏以及横幅标语等形式广泛开展安全宣

传活动，增强安全意识，时刻紧绷安全生产弦，形成人人讲安全、全员抓安全的浓厚氛围。

加强监督检查力度，严格节日值班制度。严格执行领导干部现场带班和24小时安全生产值班制度，进一步提高各级管理人员的责任意识。同时按照谁主管谁负责的原则，明确安全管理责任范围和考核标准，实施安全隐患处罚机制，严格管理人员跟班、值班制度，要求管理人员在生产现场带班时要做到盯重点、抓关键，确保把问题解决在基层，把隐患消除在现场，把安全措施落实到岗位。(季兴胜)

台北公司强化安全检查迎佳节

安全生产工作的重要指示精神，深刻汲取“3·21”等事故教训，认真查找安全生产工作中的薄弱环节，坚持“谁主管、谁负责”的原则，一级抓一级、一级对一级负责，建立健全风险隐患和突出问题自查自纠长效机制，确保安全生产形势进一步平稳向好。

强化作业现场管控，深入开展隐患排查治理。精心安排，切实加强安全防范措施，确保用电、用气、消防、交通等安全。坚持强化问题意识，对整治中发现的问题隐患，

第一时间责令限期整改，确保万无一失。

严格执行规章制度，强化特殊时期应急值守。结合冬季安全培训工作，广泛开展安全生产宣传教育活动，宣传普及安全生产常识，努力提高全员的安全意识，做到“不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害，保护别人不受伤害”，营造安全文化氛围。继续落实领导值班带班制度，确保信息畅通，加强巡查，遇到突发问题，要迅速启动应急预案，并及时报告。(张会鹏)

氨纶公司三措并举狠抓节前安全生产

新年伊始，万象更新。氨纶公司坚持安全生产高压态势不动摇，严守安全红线，采取着手“学”、动手“查”、落手“治”三项措施，确保安全生产正常运行。

着手“学”。公司迅速掀起学习市开展的安全专项整治方案精神热潮。各部门充分利用班前会、微信群组织职工分重点、有计划的学习讨论。组织职工开展事故反思，让职工现身说法，增强安全意识。

动手“查”。积极开展设备点检工作、“四薄弱”环节点检表、隐患排查表大力开展隐患排查工作，在日查的基础上增加夜查频次，加强车间现场作业流程的检查，注重“反复抓”“抓反复”，真正把隐蔽隐患“亮”出来，把不安全行为“改”过来。

落手“治”。针对存在的问题，按照“现场隐患立即整改，重大隐患跟踪落实”的原则，及时明确整改责任人及复查责任人，严格隐患排查及整改落实不到位责任追究。做好班前现场作业标准化执行情况的过程跟踪，确保隐患有排查、有整改、有记录、有落实，实现作业现场零隐患。

(韩奇)

信息短波

▲1月7日下午，日晒制盐公司举办“冬训”制盐工艺培训班。结合生产实际数据，对制盐技术、除硫工艺和盐质提升方面的知识进行了培训，着力提升班组长及制盐技术人员的理论水平。

(张明建)

▲为解决盐场家园二期住户燃气问题，青口投资公司与京融燃气公司多次协商，并报相关部门审批，最终确定从赣榆区下口新村起始经黄沙村到盐场家园二期小区通燃气管道。该工程已于12月27日开工，预计春节前可以全线贯通。

(顾益)

▲新年伊始，利海化工公司以“四个功能区域”“五个文化板块”为主的廉政文化长廊建设完毕，投入使用。

(郁洪兵 梁娟)

“盐田玉”大米喜获“江苏好大米”金奖

1月8日上午，接江苏省农业技术推广协会通知，“盐田玉”香米再次喜获第四届“江苏好大米”金奖和“江苏好大米十大品牌”。

“江苏好大米”由江苏农业技术推广协会、推广总站、江苏水稻产业技术体系、江苏省作协共同举办的每年一次评选活动。活动由专家组、大众评委对各家企业寄送样品进行盲评，据悉本次活动来自全省400余家粮油企业参与评选。

“盐田玉”品牌大米已是第四次获得“江苏好大米”金奖，优良的大米品质充分获得认可，品牌形象深入人心，这也将为“盐田玉”大米走向全省乃至全国，打下良好的品牌基础。

(刘杨)

徐圩公司精神抖擞悉力开启新征程

“精神抖擞庆元旦，爱岗敬业再出发”。新年伊始，徐圩投资公司各条战线人头攒动，为共建美丽徐圩“新家园”，他们用坚守、汗水、激情、奉献、和谐唱响再创佳绩“战歌”，悉力开启转型发展新征程。

土塘卫士战歌嘹亮。新滩、方洋工区各单元放弃元旦假日，同时开展土塘修复“会战”，高质同效推进“冬准”二期工程。为了保证质量与进度，采用人工与机械相结合的办法，投入劳动力200个工日，机械1台，动土近14000立方。当前全公司共扒土塘70节，高子18个，大洼14个，为明年的原盐生产工作打下坚实的基础。

市政区域激情奉献。新年第一日，绿化、

保洁、市政等分公司抢抓晴好天气，放弃节假日，开展市政“新冬准”大会战。绿化分公司加班加点，用草帘木棒铁丝加固办法，精心做好海滨大道13.5公里夹竹桃防寒，统筹对相关苗木枝进修剪、冬季施肥、浇水、打药等工作。保洁分公司节日期间垃圾清运班处理垃圾近4吨左右，倾倒垃圾桶近50个左右，每日共出动4台清扫车，对辖区道路进行清扫。市政分公司假日期间，利用顶管技术，下过路电缆管200余米，更换电缆1500余米。

资产经营精心维护。连日来，资产公司悉心开展“新年资产服务周”活动，节假日期间组织开展资产安全大检查、政策宣传、供水用电等工作，为资产增值、供电、泰运建筑、宏大

建设等5处资产到期合同续签强化后勤保障。养殖公司走访辖区，对张圩水库、刘圩水库选择管理创收责任人进行政策宣传、资质核实，确保完成150万元创收任务完善流程。

协调领域和谐有序。连日来，新产业、资产、养殖公司联合连云区城管、公安等部门，对板桥街道办事处烧香河北，原部队约1500亩置换地区违法设施持续开展清理整治工作，确保集团顺利接管和利用该地块做好相关协调工作。新产业公司、基建部门配合新区及市交通局对市交通集团有限公司拨用的1250亩土地进行勘测界定，为拨用土地范围内的养殖池塘、闸、渠、涵桥、泵房等设施协调补偿事宜完善相关资料。(陈健)



元旦期间，集团公司组织近百名员工参加由市委、市政府举办的“健步迎新年，全面奔小康”健步走活动。市委书记项雪龙宣布活动开始，市长方伟讲话，市委常委、宣传部长滕雯主持。通过1个半小时的健步走活动，展现了集团公司职工团结和谐、健康向上的精神风貌，营造了新年欢乐祥和氛围。(工宣)

集团地产投资公司揭牌成立

为进一步推动企业转型升级，实现高质量发展，近日，连云港市工投集团地产投资有限公司正式揭牌。

工投地产公司是在贯彻落实市委、市政府重要指示精神，在集团主业发展大背景下成立的，是房地产公司由商业地产向产业地产转型的重要标志。产业地产作为一种新模式、新业态将成为助推集团主业发展的重要引擎，工投集团作为市级工业投资平台，拥有众多土地资源，发展产业地产具有得天独厚的条件，并有一定发展基础。工投地产公司成立后，将以园区投资、建设、运营为己任，以中华药港国际医药创新产业园建设为载体，集投资、建设、招商、运营为一体，通过税收返还、房产租售、股权投资、增值服务等方式，努力实现园区高质量、高效率、可持续运行。

同日，金桥房地产公司权属单位江苏上元建材建筑有限公司正式揭牌成立，该公司由原上元建材有限公司和泰运建筑公司合并组建，通过资源整合，进一步拓展上元公司发展空间，延伸其产业链，使之更加适应装配式建筑市场需求和提升市场竞争力，共同打造更具战斗力的建材建筑队伍。

(房宣)

供电公司全力跑好安全生产“第一棒”

新年新起点，供电公司紧盯各类安全事故和安全隐患风险点，认真落实上级各项安全生产工作要求，始终把风险防控、隐患排查紧紧抓在手里，全力为2020年安全生产工作起好步、开好局，切实跑好2020年安全生产“第一棒”。

加强源头治理，全面消除安全隐患。农历新年将至，正值事故易发多发期，该公司立足安全生产现状，深入分析工作中面临的安全隐患和风险，居安思危，以高度的政治责任担当，大力开展对在建工程、重点区域的专项整治和隐患排查工作，认真做好岁末年初各项安全工作，全力确保全年安全生产零事故。

扛起安全责任，坚决守住安全底线。该公司紧紧围绕安全生产责任，主动加强与用电客户沟通，强化年底安全用电宣传，努力构建安全用电环境，实现安全生产全面覆盖，针对可能出现的安全风险，该公司切实做好安全预防处置措施，坚决守住安全底线，全力保障安全稳定大局。

强化值班值守，全力做好安全生产工作。严肃值班纪律，严格执行领导带班、24小时值班制度，进一步细化各项安全生产措施，扎实做好各项安全生产工作，健全完善安全双预防保障机制，确保一旦发生突发事件，能够第一时间迅速响应、科学应对、有效处置，全力维护好企业良好的安全生产形势。

(乔阳)

强“根”筑“魂” 红色引擎驱动高质量发展

——灌西投资公司2019年党建工作纪实

风展党旗如画，秋来硕果累累。2019年，灌西投资公司党委紧紧围绕“高质高效，创新创优”工作主题，突出“不忘初心，牢记使命”主题教育主线，以“五型”党建新机制，打造党建工作品牌，充分发挥了党组织的政治核心作用、战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为企业高质量发展提供强有力的政治保证。全年实现产盐达60万吨，营业收入超2亿元，利润1600余万元。

“一区一群”夯实党建阵地。夯实党建工作基础，筑牢党建阵地堡垒，打造“一区一群”党建阵地群，分别在日晒制盐生产区、中二圩社区和新区机关大楼打造具有生产、服务、文化等特色的党建阵地群。加强廉政文化阵地建设，投资28万元，打造集党员廉政教育、培训功能于一体的廉政教育展厅。

“三创三提升”创新书记项目。创建一个劳模党支部、一个劳模党小组、两个劳模示范岗，提升员工的素质。创建以省劳模安树林工作室为主的劳模党支部，以市劳模祝星星班组长为主的劳模党小组，以市劳模吴庆刚、王绪华为主的两个劳模示范岗，提升员工的政治素质、业务技能和工作质量。

“三高三创”竞赛平台推进“一点一岗”创建。以“高质高效高目标、创新创优创金杯”为党内主题教育实践活动主题，积极开展支

部对标擂台赛、支部书记业务提升拉力赛、“一点一岗”职工技能比武竞赛等活动，充分发挥党员的先锋模范作用。

“四单三册二书一表”创建党建考核新模式。年初，公司党委签定了《党建工作目标责任书》《全面从严治党责任书》和《党群部门包保支部目标责任书》。利用“书记抓基层党建责任清单”“党建重点项目推进跟踪考核清单”“三会一课清单”“月度工作反馈清单”，“党支部纪实手册、书记周志手册、党小组工作手册”，以及“年度党建责任书+月度工作任务书+党建绩效考核表”，配套建立“每周工作计划、每月工作检查、每季度督察、年末考核”机制，对党建工作进行常态化考核，提升党建工作成效。

“四找四比四看”深化主题教育成效。开展“四找四比四看”深化“不忘初心、牢记使命”主题教育。一是找标杆，比党性修养，看担当作为，强化学习教育做表率。以主题教育读书班、“三初”大讨论、主题教育知识抢答赛、专场文艺演出等，推动学习教育入脑入心。开展学习“人民楷模”王继才活动和“管理人员学安树林，普通党员学祝星星”的“双学”活动，让广大党员找到了身边的学习标杆。二是找差距，比本领能力，看发展实绩，强化调查研究促发展。开展“推动高质量发展”“四效”调

行”活动，提出发展措施21条，撰写调研报告8篇，分片区讲专题党课5次。三是找短板，比党建成效，看队伍活力，强化检视反思强堡垒。对照18个是否，围绕“八对照五查找”“五针对五聚焦”检视反思班子和个人各类问题50条。四是找问题，比纪律规矩，看清正廉洁，强化整改落实见实效。开展“三听两问一谈一提”活动，召开民主生活会查找问题35条，征求意见和建议14条。制成12件整改落实清单，立查立改。

“五型五分”打造党建新品牌。打造引领型、融入型、保障型、带动型、活力型“五型”党建工作模式，推行支部工作分类定层统筹指导推进、党建项目分级定项抓好目标管理、阵地建设分步定批实施堡垒工程、责任落实分片定点进行包保联挂、党建检查分组定时强化量化考核的“五分”党建新机制，做到整合党建资源，既全面覆盖，又重心倾斜，实现党建和经济工作双促进。

风正潮平，自当破浪扬帆；任重道远，更需策马扬鞭。曾经用智慧汗水所铸就的辉煌业绩，今天已化作创新奋进的信心和破难前行的动力。

(张明建)



房地产公司精心谋划新年党建工作

新年伊始，房地产公司认真贯彻落实新时代党的建设总要求，多措并举积极谋划推进新年党建工作，力求在工作思路上有创意，在工作措施上有拓展，在工作方法上有创新，在工作成绩上有突破，努力开创党建工作新局面。

创新党建新模式，激发活力促发展。运用“党建+互联网”模式，将“线下”传统党务与“线上”现代化党务相结合，将组织建在“网上”，党员连在“线上”，不断拓展党建网络工作空间，实现线上线下相互融合相互促进。坚持以党建引领企业转型发展，坚持“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”的要求，充分发挥好党组织“把方向、管大局、保落实”的作用，把党组织的政治优势转化为企业发展优势。

创新党建品牌，构建党建新格局。结合企业实际，继续深入挖掘、精心筛选和培育党建品牌，抓好特色党建工作。继续抓好“一支部一特色”工作，重点培育“金房子”志愿者品牌。上元建材党支部抓好“双强”党支部建设(经济强、党建强)，裕禾物业党支部加强社企共建。强化海州片区“3+2”区域党建联动效应，不断推动党建联动共建向纵深开展，实现共同提高、全面提升。

强化典型引领，发挥示范带动。一是继续加强阵地建设，开展与党员谈心谈话，为党员过“政治生日”，让党员感受到党组织的关怀和温暖。二是加强先进典型选树工作，及时发掘、培养身边的先进典型，让广大党员学有模范、行有标杆，切实发挥先进典型的示范带动作用。

夯实基层党建，实现强基提质。一是把党员日常教育管理的基础性工作抓紧抓好。党组织“三会一课”要突出党性锻炼，要让支部成为团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。二是搞好党建基础工作，抓好基层党建实效。加强基层党组织建设，基层党组织切实履行好主体责任。三是坚持以基层组织体系建设为重点，聚焦人员、阵地、功能“三项建设”，围绕“六个一”目标，继续实施基层党建“堡垒工程”，不断强基固本。

(房宣)



1月7日，在参加由市委宣传部、市国资委党委、连云港广电传媒集团联合举办的“点赞中国之治暨2019连云港市理论沙龙·新时代新发展讲演”活动中，我公司参赛选手陈炳辰、毛滕与来自全市各机关企事业单位的100余名参赛选手取得总决赛第二名和第四名的佳绩，并被评为“十佳”选手。(工宣 甄纶宣)



为进一步抓好2020年基层党建工作，1月6日下午，台北投资公司党委在金台大酒店九楼会议室召开首届“支部书记论坛”。论坛上，各支部书记分别围绕本单位2020年工作开展情况进行论述，明思路、定方向，切实发挥党建引领经济发展的带动作用。(北宣)

徐圩公司冬训「四部曲」提升素质教育新效能

日前，徐圩投资公司党委围绕贯彻党的十九届四中全会精神和省市党代会新要求为抓手，结合徐圩转型发展实际，制定实施党员冬训教育方案，推动党员冬训教育活动主题有突破、载体有创新、学习有氛围，促进党员综合素质有提升。

突出“全会精神”明方向。坚持把学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届四中全会精神作为党员冬训教育重点，以专家解读十九届四中全会报告、书记上党课等专题培训形式，深入开展政治理论学习教育，引导广大党员树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，推动党员队伍整体素质再增强，夯实党员引领发展思想基础，助推企业转型发展。

围绕“两会精神”谋大局。坚持以统一党员干部科学认识企业致力转型发展的思想为切入点和落脚点，结合主题党日、1+1先锋工程、志愿帮扶、合理化意见征集等活动载体，及时引导广大党员干部在学习实践中解放思想，全面领会会议精神实质，立足本职岗位强技能、求创新、创佳绩，提振引领企业转型发展信心。

创新“训练平台”强能力。坚持把党员“冬训”理论教育与工作实践紧密结合起来，组织公司年轻党员开展青年党员红色拓展训练活动。各基层支部将本单位新老党员结对搭档，促使青年党员结对共进。借助“学习强国”、公司网站、公众号、内部QQ群等学习平台，深入开展党员干部“复合型技能训练营”活动，激励党员干部努力在训练实践活动中深化“冬训”教育理论认识，提高“冬训”理论实践性。

强化“作风教育”树形象。坚持以加强基层党员干部理想信念教育为抓手，以习近平关于全面从严治党讲话精神、《条例》《准则》《中央八项规定》及实施细则等为重点学习内容，加强党员的教育和引导，落实党风廉政建设责任制。严守“六项纪律”作风要求，自觉强化思想教育，在助推企业转型发展中提高素质、增强党性，为凝聚企业转型发展正能量发挥引领作用。

(戴月婷)

神特公司思想引领提升党支部组织力

神特新材料公司党支部围绕“5+2”战略布局，以思想引领广大党员发挥先锋模范作用，提升党支部组织力。

加强学习教育。发放《学习纲要》和《论述摘编》，为每名党员配备学习专用记录本；个人自学和集中学习相结合，组织专题学习会，参加市国资系统基层党组织书记轮训班，观看《十九大党章知识精粹》系列微动漫；开展“三学活动”，利用公司网站、内刊、宣传栏、工作群等，宣传身边的先进典型，开展学习劳模、学习技能大师活动；开展“初心是什么、使命干什么、奋斗比什么”系列主题党日活动，组织“入党之初、工作之初、为官之初”专题

大讨论；上专题党课，围绕“四个讲清楚”，深入解读对新思想的认识领会。

抓好检视整改。班子成员开展调查研究，虚心听取职工意见建议，找准企业发展的9个关键问题，明确8个主攻方向。坚持问题导向，建立为民服务清单、基层党支部规范化建设问题整改清单、书记项目清单等多张清单，照单履责，一件一件抓好落实，先后完成了“为生产一线购置饮水机、改善职工餐厅环境和餐饮质量、建立职工活动室和职工书屋、丰富职工文化生活”等6件民生实事。

(神特宣)

青口公司党委党建领航促发展

2019年，青口投资公司党委继“双+”“双树”“双优化”之后，提出“双提升”即“提升党委引领力，提升支部组织力”党内主题教育实践活动，并以此为目标，重抓支部建设，提升党员素质，激发党员活力，助推企业向前发展。

围绕中心抓党建载体。以“双提升”为“纲”来统领面上工作，将切合生产经营实际的“农”字党建载体充实其中，使得党建工作有的放矢。公司党委运用网站、盐田玉微信公众号等工具，利用“互联网+”，开辟堂上、网上、掌上党建。严格“三会一课”党员教育制度，实现在岗、退休、流动党员全覆盖。力争一年打造一个党员活动室，实现一个单位一个特色。推进支部结对共建，互比互学。坚持党员集中活动日和学习日制度，开展田间党课、塘头党课、板凳党课等微党课。严格组织发展程序和质量，按标准提取党建经费和收缴党费并有效使用。

围绕要求抓主题教育。公司党委围绕“不忘初心、牢记使命”主题教育，列出学习计划、调研计划、整改计划，将学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿始终。开展初心讲堂和初心读书班，组织党员到市革命纪念馆开展实景教育。公司领导班子成员深入一线做调研，撰写调研文章，并结合政治巡视、集团内部巡查和财务审计，制定清单统筹谋划抓好整改，责任在身，推动问题得到切实解决。

围绕品牌抓文化建设。公司党委以彰显“农”字党建为特色，带头营造风清气正的良好氛围，推行一线工作法，处理急难险重问题，党委成员第一时间到现场。开展党群干部“学、写、做”大练兵，倡导“为民务实勤廉洁”新风尚，打造廉政文化广场及廉政教育基地。举办“盐田玉”品牌创建五周年活动，营造浓厚的企业文化氛围。

(青宣)

光荣榜

2019年,公司上下深入贯彻落实市委、市政府的战略部署,谋发展、提效益、促改革,重点项目稳步推进,科技创新成果丰硕,各项工作均取得新的成绩和进展,奋力开创了“高质量发展、后发先至”大突破之年的崭新局面,涌现出一批先进单位、先进集体、示范班组和优秀员工。为表彰先进,弘扬正能量,进一步激发广大员工争先创优的劳动热情,经研究,对评选出的连云港市工投集团资产管理有限公司(连云港市格斯特达融资担保有限公司)等5个先进单位、连云港市工投集团徐圩投资有限公司农工商公司等20个先进集体、连云港神特新材料有限公司供应销售部等30个示范班组、夏军等50名优秀员工、祝星星等10名“职工技能

大师”予以表彰。
希望受表彰的先进以成绩为起点,以荣誉为动力,再接再厉,再创佳绩;希望广大员工学习先进,赶超先进,争当先进,团结协作,开拓创新,为集团公司高质量发展再创新业绩,再作新贡献!

连云港市工业投资集团有限公司
连云港市工业投资集团有限公司工会
2020年1月14日

一、先进单位

- 连云港市工投集团资产管理有限公司(连云港市格斯特达融资担保有限公司)
- 连云港市华茂绿化工程有限公司
- 连云港市工投集团灌西投资有限公司(日晒制盐有限公司)
- 连云港市工投集团青口投资有限公司
- 连云港市工投集团供电工程分公司

二、先进集体

- 青口投资有限公司大新农场
- 连云港泰祥物业服务有限责任公司
- 连云港市海州湾实业有限责任公司
- 台北投资有限公司大浦工区
- 徐圩投资有限公司农工商公司
- 徐圩投资有限公司新产业开发公司
- 连云港悦升绿化工程有限公司
- 日晒制盐公司新河制盐分公司
- 灌西投资有限公司资源管理分公司
- 灌西投资有限公司明威农业分公司
- 供电工程分公司工程营销部
- 连云港市工投集团上元节能建材有限公司
- 华茂绿化工程有限公司益丰园林公司
- 金桥制盐有限公司包装车间
- 利海化工有限公司安环中心
- 金桥丰益氯碱(连云港)有限公司人事行政安全管理部

- 连云港神特新材料有限公司生产一部
- 连云港神特新材料有限公司安全部
- 江苏奥神新材料股份有限公司技术开发部
- 连云港神特新材料有限公司供应销售部

三、示范班组

- 青口投资有限公司生产生活服务中心物水站班组
- 青口投资有限公司生态种养中心种菜班组
- 台北投资有限公司大浦工区先锋东滩班组
- 台北投资有限公司翔立分公司机械班组
- 连云港悦升绿化工程有限公司市政分公司供水班组
- 连云港悦升绿化工程有限公司绿化分公司绿化养护三班
- 连云港悦升绿化工程有限公司保洁分公司徐新路班组
- 连云港安邦物业管理有限公司保洁班
- 日晒制盐公司新河制盐分公司11班
- 日晒制盐公司埭南制盐分公司11班
- 连云港南翼绿化公司环卫班
- 连云港甯洋物流公司筑包基地班组
- 供电工程分公司台北供电所内线组
- 供电工程分公司台南供电所外线组
- 连云港市工投集团上元节能建材有限公司联合车间一班
- 连云港裕禾物业服务有限责任公司新城花园项目部
- 华茂绿化工程有限公司盛达市政公司市政维修班
- 华茂绿化工程有限公司裕升养护公司创智绿园养护班
- 金桥制盐有限公司配送中心装卸班
- 金桥制盐有限公司金桥包装公司复合班

- 利海化工有限公司氯化苯运行装置丁班
- 利海化工有限公司双氧水运行装置丁班
- 金桥丰益氯碱(连云港)有限公司生产部乙班
- 连云港盐业航运有限公司青年先锋服务队
- 江苏金桥盐业国际贸易公司市场营销部
- 连云港神特新材料有限公司五期组件班组
- 连云港神特新材料有限公司技术研发部物检班组
- 江苏奥神新材料股份有限公司聚合生产部乙班
- 连云港神特新材料有限公司质检包装班组
- 连云港市工投集团资产管理有限公司尽职调查部

四、职工技能大师

- 祝星星 史如青 李恒高 薛兴华 仲明明
- 马万里 封安杨 龙俞正强 洪亮

六、优秀员工

- 程涛 王涛 夏军 卢正祥 江顺义
- 李传武 龚飞 王绪志 林树军 安陆然
- 左学涛 孙迎照 王健 孙强 王卿
- 尤金 洪立军 邵克忠 王以知 章杰
- 顾冬维 王将 葛丹舟 杨斯杰 陆宇航
- 邢小平 申永健 胡珊珊 孙亮亮 李军江
- 蒋学刚 庄清付 胥广会 张华卫 陈静
- 卜洪馨 伏广聚 李东生 刘红梅 孙维兵
- 顾卫远 刘元兵 李忠群 唐开明 顾康
- 张磊 李广斌 杨海青 陈阳 姚永旭



1月9日上午,资产管理公司党支部在三楼廉政文化教育展厅,对公司中层党员干部开展春节前廉政提醒谈话,警示和告诫全体党员干部绷紧纪律之弦,高标准、严要求,深入落实中央八项规定精神,确保廉洁过节。(资产管理宣)



1月9日,利海化工公司团委组织14名志愿者前往连云区福利中心为老人们送去米面油等生活用品。志愿者与老人们欢聚一堂,开展了一场别开生面的文体活动,让老人们感受到了大家庭的关爱、祝福和温暖。(梁娟 顾孟)

青口公司新一轮池塘发包开新局

新年初始,青口投资公司新一轮池塘发包收费工作圆满结束,所有海水及淡水池塘租赁费用将全部收取到位。

面对去年养殖产品销售行情低迷的客观环境,特别是前两年公司海水池塘租赁价格涨幅较高,海水池塘发包价格达到“天花板”的实际,公司领导深入基层调研养殖情况,与养殖户加强沟通,寻求对策,积极探索科学发包模式,秉承“稳咸提淡”的原则,实现今年淡水价格稳步提升,公司和养殖户双赢的良好局面。

为了提高养殖池塘的租赁价值,青口公司增加资金投入,利用农开项目,争取财政资金和企业配比资金,对养殖区域沟、渠、涵、闸等配套设施进行改造完善。认真研究并

制定发包方案,规范发包流程,坚持公平、公开、公正,做好池塘发包竞标工作,纪委监委部门突出落实监督执纪作用,稳妥推进池塘发包工作平稳高效。同时,服务工作到位,组织养殖户外出学习,与专家交流经验。邀请养殖方面专家搭建塘边小课堂,对养殖户进行现场教学,不断提高养殖户的养殖技术,推动立体化养殖结构更加科学合理,为养殖户提高收益。同时,做好供排水协调,加强泵站服务人员的培训和管理,提高服务素质,始终将养殖户需求摆在首位,合理调节供排水体系稳定运转。(顾益)

金桥制盐公司新年谋划新发展

新的一年,金桥制盐公司围绕降本增效、提升质量、强化管控工作目标,谋划新年工作,力争取得新突破。

狠抓降本增效出实招。开展劳动竞赛、岗位技术比武、生产指标竞赛,广泛征求职工建议,开展修旧利废、节能降耗活动,减少了设备“跑冒滴漏”;规范物资采购流程,压低采购价格,降低生产成本;盐产品运费重新招标,降低部分地区运费价格;调整生产车间盐耗、水、电、蒸汽指标,严控成本指标。开展产量、质量、包斤、文明卫生对抗赛,营造创先争优浓厚氛围。

严把产品质量见实效。强化“三级检验”,严把质量检测关,原盐、半成品增加6个微量指标全分析检测,保证产品质量;改造包装盐供料系统,增设下料振动筛,保证产品粒度均匀。进一步优化产品色选机除杂效果,增加输送线高磁强设备,增效剔除海盐产品外来杂物;保证卤水经过滤后

再投入洗涤环节,提升盐产品白度;全面分析雪花盐生产工艺参数和质量指标,打造高端精品雪花盐,满足客户不同需求;优化食盐电子追溯系统,进一步完善追溯信息,提升市场竞争力。

紧抓运营管控下实功。加强安全管理,下发《安全生产专项整治行动方案》,进一步强化各车间单位安全风险点管控,为各个岗位下发50余份《安全风险告知卡》,为生产员工下发100余份《安全应急处置卡》;加强合同管理,建立合同监督管理体系,完善合同管理流程,所有项目行为全部纳入合同管理;加强费用管理,从严从紧安排资金计划,加大外欠款回笼力度,与业务人员绩效挂钩;严格控制各项费用的开支标准和范围。(凌家佳)